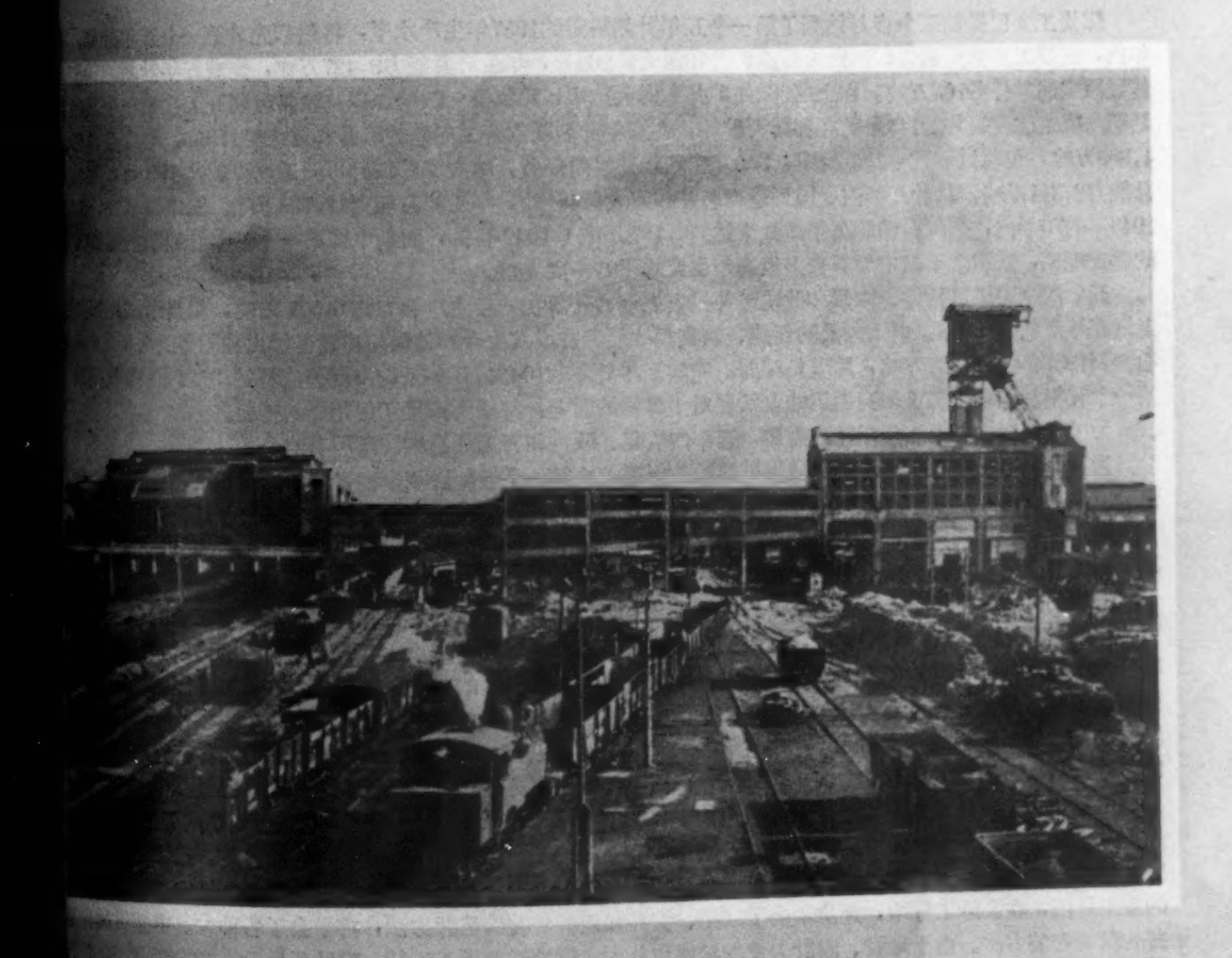
19
1957

# 煤炭工業



# 庆祝建国八周年

## 煤炭工业第一个五年計划的巨大成就

煤炭工业部办公厅

煤炭工业已提前五个多月达到了第一个五年計划規定的1957年生产水平，将超額完成第一个五年計划。五年內，煤炭工业部所屬煤矿預計可建設矿井和露天矿262处，年生产总能力9,427万吨，完成五年計划的108%，超过原定建設任务703万吨。在上述262处矿井和露天矿中，除恢复、改建、以及恢复时期开工在第一个五年計划期內繼續建設的共計147处矿井和露天矿外，在五年計划期內开工新建的矿井和露天矿115处，年生产总能力4,353万吨，也超过了五年計划規定4,350万吨的新井建設任务。地方煤矿預計可开工建設矿井199处，年生产总能力2,311万吨。总計五年內全国可建設矿井和露天矿461处，年生产总能力11,738万吨。旧中国从1878年到1948年的70年內，全国煤矿最高年产量才达到6,187万吨（1942年），而新中国第一个五年計划期內煤炭工业的建設規模，就相当于旧中国历史上最高年生产水平的一点九倍。

五年內全国煤矿新建、恢复和改建矿井投入生产后新增加的年生产能力达6,377万吨，相当于旧中国历史上最高年产量的103%。由于大批的新建、恢复和改建矿井投入生产，使煤炭产量能够由1952年的6,353万吨将增加到1957年的11,727万吨，即增长85%。完成五年計划的104%，五年平均发展速度将达13%。这样就保証了第一个五年計划期內工业和交通运輸业发展对于煤炭的需要，并适当滿足了民用煤的需要。

为了保証鋼鉄工业炼焦用煤的需要，五年內恢复、改建和开工新建的洗煤厂有24处。

为了保証第一个五年計划及今后煤矿建設的需要，在第一个五年計划期內进行了大規模的地質勘探工作，預計鑽探总进尺可超过原計划的20%以上，获得儲量将超过原計划的24.8%，基本上滿足了新井建設的需要。

随着生产建設的发展，职工的物質和文化生活也逐步有所提高。除逐年提高职工的工資以外，也适当地解决了职工的住宅、洗澡和飲水等問題，从而不断的提高了职工的生产积极性。

上述成績的取得，首先是煤炭工业的各級領导部門，認眞貫彻执行了党和国家发展煤炭工业的各項方針政策的結果。在第一个五年計划初期，就根据党和国家提出的“把基本建設放在首要地位”的方針，迅速地組成和壮大了地質勘探、設計和施工队伍，大規模地进行矿井和洗煤厂的建設。几年来，在苏联专家的帮助下，經过实际工作的鍛煉，技术业务水平也有了相应的提高，为进行大規模的矿井和洗煤厂的建設創造了条件。目前地質勘探队伍已发展到4万余人，已逐步学会和掌握了普查勘探、水源勘探、物理探矿等工作。煤矿設計机构已发展到八个煤矿設計院和一个洗选設計院，經过不断的学习苏联設計工作的先进經驗，已逐步学会設計小型、中型和大型的矿井和露天矿以及年生产能力150万吨以下的洗煤厂。在第一个五年計划期內开工建設的115处矿井中除了3处是委托苏联設計的以外，其余112处全部是我国工程技术人員自行設計的。基本建設的建筑安装施工力量也有了很大的发展。除了矿井建設和一般工业建設的施工队伍外，还培养了电机安装、鉄路建筑的施工队伍，在实际工作中，逐步学会了冻結、沉井和板桩等特殊凿井方法，并学会了各种大、中型机械化矿井的設备安装方法。由于地質、設計力量的发展和壮大，使地質落后于設計，設計落后于施工的情况有了好轉。利用当年提出地質报告开工建設的項目，由1952年的57%将减少到1957年的11%。目前有几十亿吨的地質儲量可供第二个五年計划期間建井利用，而且为第二个五年計划建井提供了部分設計文件。1957年全体煤矿基本建設职工担負着150处限額以上的矿井、露天矿、洗煤厂和油母頁岩矿的建設工程，建設規模是空前的。这些建設工程将在第二个五年計划期內陆續建成投入生产，对于第二个五年計划期間国民經济发展所需煤炭的供





# 欢呼五年建設成就

应，将起重要的作用。

鉴于新井建設需要一定的时間，不能解决当前用煤需要，在第一个五年計划期內，在积极进行新井和选煤厂建設的同时，对原有矿井大力进行了恢复改建和生产技术改革工作，以充分发揮原有企业的潛力。五年內，煤炭工业部所屬煤矿就恢复矿井38处，改建矿井92处，使原有矿井的产量由1952年的4,766万吨，将提高到1957年的7,485万吨，即增加2,719万吨，占五年內国营煤矿总共提高产量4,033万吨的67%。在1957年国营煤矿計划总产量的8,841万吨中，原有矿井的产量占84.5%，这些矿井絕大部分可以延长服务年限15至20年以上，在第二个五年計划期內将繼續发揮其作用。几年以来对原有矿井全面地进行了生产技术改革，改变了原有矿井的生产面貌。首先是加强了生产地質测量工作，探清了地質储量和地質情况，这就为有計划地进行开采、防止和战胜自然灾害以及保証均衡生产創造了有利条件。其次是繼續改进了采煤方法，在五年內繼續推行了单翼长壁、傾斜分层、水平分层等新的采煤方法，新法采煤的比重1952年为73.43%，1957年将提高到95.34%。由于新采煤方法的推行，对于减少煤炭資源的損失、延长矿井的服务年限及改善生产的安全情况起了重要的作用，煤炭回采率由1952年的76%，1957年将提高到83.9%。再次是改善了安全情况，这是几年来对旧矿井极其重要的技术改革，增加了矿井通风能力。原来自然通风的矿井絕大部分已改为机械通风，五年內增加风井77处，新开风道10万多公尺，到1956年末，除了16个坑口（多为新接管的地方煤矿）仍为自然通风和很少部分矿井风量不足外，大部分矿井的通风問題已基本上解决，为改善安全、提高生产提供了重要技术保証。几年以来，根据国家財力及設备制造的可能，有計划、有步驟地提高了煤矿的机械化程度：采煤机械化程度由1952年的77.9%，到1957年将提高到43.8%；回采工作面机械化运煤的比重由1952年的54.39%，到1957年将提高到77.4%；主要运輸巷道的机械化程度1952年为77.9%，到1957年将提高到86.61%。由于机械化程度的提高，初步改善了工人的劳动条件，提高了劳动生产率，保証了矿井生产能力的迅速提高。全国国营煤矿生产工效率1952年为0.792吨/工，1957年将提高到1.197吨/工，提高50%左右。

在我国煤炭工业建設中，苏联給予了我們巨大的援助。在五年內建設的262处矿井、露天矿和24处洗煤厂，有十余处是苏联帮助我們設計的。这些工程是我国煤炭工业建設的骨干，它們的建成和投入生产，对于提高我国煤炭工业的技术水平有着重要的示范作用。在我国煤炭工业建設中，苏联不仅供应我們成套的技术装备，而且还根据我国政府的邀請，派遣各种工程技术人員和专家及时地帮助我們解决生产和建設中的各項技术問題。在苏联专家眞誠无私地帮助下，我国的工程技术人員迅速地学会和掌握了从地質勘探、設計到建筑安装一套完整的煤矿建設技术。淮南謝家集二、三号竪井，是在苏联专家帮助下由我国的工程技术人員第一次自行設計的大型矿井。由于設計人員和建井人員发揮了高度的积极性和創造性，吸取了苏联的先进經驗，在井筒开凿、巷道掘进和設备安装工程中，采取了各种有效的技术組織措施，大大的加快了工程进度，这两个矿井分别以28个月和24个月建成投入生产，較原計划分别提前了10个月和14个月，創造了我国矿井建設速度的新紀录。在我国煤炭工业建設中，波兰及其他人民民主国家也給予了巨大的援助。在第一个五年計划期間，波兰帮助我国建設了几个洗煤厂，同时还派遣了工程技术人員和技术工人，并供应全套打井設备，帮助我們解决打井过程中遇到的特殊技术問題。由于波兰的帮助，使我国的工程技术人員和技术工人迅速地学会和掌握了采用冻結法通过流砂层的先进技术，这对我們順利地克服这方面的困难，有着重大的作用。

如上所述，煤炭工业第一个五年計划取得的成就是巨大的。但是一些煤炭工业系統的右派分子和社会上其他的右派分子一样，不顧事实的硬說煤炭工业第一个五年計划搞糟了，根本难于完成；有些右派分子还别有用心地否定苏联对于我国煤矿建設事业眞誠无私的巨大援助。他們的用意是十分明显的，那就是企图通过否定煤炭工业建設的成績以达到其反党反社会主义的罪恶目的。当前全体煤矿职工的任务就是坚决打垮右派分子向党向社会主义的进攻，在爭取超額完成第一个五年計划的基础上，积极进行准备，迎接党和国家給予我們的更艰巨、更光荣的煤炭工业的第二个五年建設任务。

# 煤炭工业执行第一个五年

在国家第一个五年計划即要胜利完成，第二个五年計划行将到来之际，回顧过去，瞻望将来，总結經驗，提高認識，更好的貫彻执行中央"勤俭建国"的方針，有着重要的現实的意义。

中央发出关于整风运动的指示以后，煤炭工业部陈郁部长亲自动手研究和总結了煤炭工业生产建設中带有方針、政策性的若干問題；統一了干部的思想認識，提高了政治思想水平，更加增强了我們建設煤炭工业的勇气和决心。根据个人几年来的工作体驗和学习了部的总結以后，对煤炭工业执行第一个五年計划的經驗教訓有如下認識。

煤炭工业的第一个五年計划是在我国国民經济恢复的基础上开始的。在1953年以前，全国煤矿經过了三年的恢复时期，在企业内部进行了民主改革，对一些原有的矿井进行了恢复改建和生产改革，原煤产量从1949年的3096万吨，提高到1952年的6353万吨，超过旧中国历史上最高年产量6187万吨的水平，为进行第一个五年計划的生产建設奠定了有利的基础。在第一个五年計划的建設过程中，由于对我国煤矿資源缺乏調查，地質队伍、設計力量，均是刚刚組成，缺乏工作經驗，因而地質勘探和設計工作远远落后于基本建設发展的需要，給建設工作带来一定的困难。但是国家对煤炭工业生产提高的要求則是十分繁重的。我們就这样开始了第一个五年計划的建設。

从这一基本情况出发，在发展煤炭工业的第一个五年計划中，我們正确的規定了一方面大規模进行新井建設，另一方面又要有效的挖掘旧有矿井的潜力，繼續进行恢复改建。事实証明，这样作是完全正确的。

煤矿职工和全国人民一样，他們热爱祖国，他們懂得胜利的完成国家第一个五年計划，将使我們在进行社会主义革命、社会主义建設的道路上得到一个具有决定意义的胜利。因此，在各級党及政府的領导下，經过全体职工的努力，我們完成和超額完成了第一个五年的生产建設計划。五年內共建設了11,700多万吨能力的矿井，五年預計投入生产的能力有6377万吨，五年建設的規模相当于旧中国七十年最高生产水平的1.9倍。1957年全国煤炭生产量預計完成12,000万吨，完成五年計划的106%，相当于历史上最高年生产能力的194%，自1954～1957年平均每年增加1300万吨的煤产量。基本上保証了工业、交通运輸业发展，并适当满足了城市居民用煤的需要。

积极地大規模地进行新井建設对我們来說，完全是一件新的事情，但在实际工作的过程中，不仅完成了国家計划，且取得了不少的經驗，主要有以下各点：

一、加强地質工作，改变地質工作落后的状况，将对第二个五年計划期間进行大規模的矿井建設具有重要的意义。大家知道：我国曾是一个在帝国主义統治下的殖民地、半殖民地和半封建的国家，經济是很落后的。在解放前，我国現代工业在国民經济中只占很小的比重，煤炭工业和其他重工业一样基础十分薄弱。煤矿的地質工作过去根本沒有专門机构去作，从1953年开始我們就积极建立了专門的地質机构，现在已拥有51个綜合勘探队，5000多名技术人員。并使我們超額地完成了第一个五年計划的勘探任务，获得地質儲量176亿吨。但是，地質落后的状况，迄今尚未彻底改变过来。

在执行国家第一个五年計划的过程中，我們已經深刻地体会到煤矿地質工作对煤矿建設的重要。經驗証明：为了选择开采条件优越的新煤田，編制矿区总体規划和正确选择井田开发方案，以及根据煤炭工业长远发展計划在地質工作上相应的安排力量，都必須占有更多更完整的地質資料。所以說，加强地質勘探工作，特别是加强地質普查工作，对煤炭工业来說則是貫彻执行"勤俭建国"方針的先决条件。正因如此，在第一个五年計划中，資源勘測的投資比原計划增加了2520万元，主要是因为工作量超計划地完成了。五年內煤的儲量任务預計完成124.8%；油母頁岩預計完成106.7%；地質測量預計完成330%；地形測量預計完成160%；机械岩心鑽探預計完成392万公尺，超过原計划66万公尺。

虽然增加了資源勘測的工作量，超額完成了計划，但从第二个五年計划建井的規模来看，探清的地質儲量，仍嫌不足。因此，加强地質工作，发展和壮大地質队伍，提高地質勘探的技术水平，进一步为地区平衡創造条件，使新井建設更能接近銷費地区，仍是今后迫不及待的重要任务。

二、根据地質資源的賦存条件、国家的財力和設备供应的可能，以及需煤的緩急等情况，合理地选擇井型，这是建設中最大的节約。在选擇井型的問題上，党的方針是：大型矿井的建設同中、小型矿井的建設相結合；既要努力建設那些起骨干作用的大型矿井，也要有計划地建設中、小型的矿井。正是由于我們正确地执行了党的这个方針，所以过去在井型的选擇上，基本上是恰当的。可是有些人硬說我們違背了大、

# 計划的主要經驗教訓

王金林

中、小型矿井相結合的建設方針，他們說：开始搞大井，小井建設則不为人所提及，后来虽进行过一次批判，但批判得不深、不透，沒有充分起到教育干部的作用；又說：忽視小井，只搞大井的思想，仍然很濃厚。事实是怎样的呢？是否忽視了小井的建設呢？是否沒有貫徹执行大、中、小型相結合的建設方針呢？

煤炭工业部在第一个五年計划期間开工建設的新井共115处，設計能力4353万吨。从井型大小上看，90万吨及90万吨以上的大型矿井占新井总数的11.3%；60万吨和40万吨的中型矿井占新井总数的22.6%；30万吨和30万吨以下的小型矿井占新井总数的66.1%。从設計生产能力来看，大型矿井占总能力的28.3%；中型矿井占总能力的32.7%；小型矿井占总能力的39%。从这些簡要的数字中可以看出：小型矿井在数量上和能力上都占着較大的比重；大型矿井比重最小，中、小型矿井合并計算，从数量上說，将接近90%，从能力上看，占总能力的70%以上。因此，可以說在井型的选擇上是正确的，也正是正确执行大、中、小型矿井相結合的建設方針的結果。有人还主張在全国范圍內掀起打小井的热潮，每年建設年产10万吨小井100个，每年增产一千万吨煤，就可以解决供不应求的矛盾，好象这是唯一的法宝似的。但是这样做才正是違背了中央的大、中、小型矿井相結合的建設方針，否認了建設大、中型矿井的必要性。他們不知道，如果沒有一定数量的大、中型矿井作为建設社会主义的骨干，我們将无法实現社会主义的工业化。

根据煤炭工业新建矿井的經驗来看：建設大型和小型矿井，各有利弊。大型矿井产量大，服务年限长，一般劳动生产率高，成本低，能长期保証均衡生产，但是其缺点是施工时間长，不能滿足当前用煤的急需。小型矿井建設时間短，出煤快，对于供应当前用煤急需有重要的作用，但其缺点是一般劳动生产率低，成本高，服务年限短，不能保持較长时間的均衡生产。既然大、小型矿井各有利弊，那么选擇井型的标准，究应是什么呢？根据煤矿的特点，井型的大小主要决定于地質資源賦存情况和开采条件，該大的就大，該小的就小，可大可小的应根据国家經济条件和設备供应情况，在技术上、經济上作出比較，合理选擇，但在目前需煤急迫的情况下应尽先考虑建設一些中、小型的矿井，以适应当前国家对煤炭的需要。

三、根据煤炭工业的特点大力进行恢复改建和全面的生产改革，是挖掘企业潜力、节省国家投資最有效的办法。

在第一个五年計划开始时，旧有矿井的基础仍然很差，技术装备落后，特别是一些担負产量大的矿井，开采年限已久，最老的矿井已达50年，大部分矿井已超过了它的服务年限，开采深度平均达到220公尺，其中主要生产矿井均超过平均开采深度。另一个主要問題，則是生产地質工作落后，生产矿井的地質情况不清，影响着矿井生产能力的繼續提高。特别是有些矿井各个生产环节的設备能力极不平衡，一般是提升能力較有富裕，通风与运輸能力很感不足，限制了矿井生产能力的提高，甚至某些矿井的产量日趋下降，使矿井寿命縮短。

根据当时原有矿井的情况，进一步恢复和改建这些矿井，維持并提高其生产能力，就成为当时具有决定性的、迫不及待的任务。因此，对原有矿井大力进行了恢复改建和全面的生产改革。这样作的結果，不仅保証了第一个五年計划期間的煤炭供应，而且增强了原有矿井的生产基础，这就可以維持和扩大原有矿井的产量。从1953年至1956年期間，进行了85对恢复改建矿井的地質鑽探，鑽孔总深度达到21,530公尺，改变了原有矿井地質情况不清的状态。改建后的矿井，它的服务年限一般的延长了10～20年。那些即将报废的矿井，也維持了生产能力。特别值得提起的是很多前人所不敢做或不能作的事情，我們去作了。在京西門头沟的恢复工作中，我們进行了艰苦的水文調査研究工作，建設了井上下較大規模的防水工程，在解放前31年中只有4次雨量超过1000公厘的情况下，先后淹了11次矿井，我們恢复之后，从1954～1956年的三年中，每年雨量均超过1000公厘，从未被淹。在枣庄中兴矿，焦作39号井，开灤馬家沟矿，井陘风山矿，均进行了大量的水文調査研究与排水工作，这些矿井儲量有把握，煤質又好，在第二个五年計划內将超过这些矿井过去的生产能力，发揮更大的作用。

由于进行了以上这些工作，在恢复改建和維持生产的投資方面，較原計划多用了3%的投資，占五年計划总投資的30.57%。增加了这一方面的投資，在1957年的总产量中原有矿井的产量占到84%，在五年增长的产量中，原有矿井占到67%。所以說，这样作完全符合"勤儉建国"的方針，且为国家节省了新建矿井的投資。同样的矿井生产能力，如果建設新井，平均按能力每吨煤的投資为30多元，而改建矿井平均每吨煤的投資則为16.2元，比建設新井便宜的多。

但是应該指出：原有矿井在第一个五年計划期間，由于进行了恢复改建和全面的生产改革，已經积

极挖掘了矿井的潜力。在第二个五年計划期間，就不能对原有矿井的潜力估計过高，否則，会使計划落空，产量下降。应該注意避免原有矿井的能力不能提高，而新建矿井又沒有适应需要的建設起来的情况发生。

四、合理地确定新建矿井的技术装备标准，适当地提高原有矿井的机械化程度，对提高劳动效率、增加煤炭产量，有着很大的作用。这对煤矿来說尤其显得重要，因为煤炭工业的特点是地下作业，它与一般工厂企业的生产建設不同，必須經常与自然条件和自然灾害作斗爭，采掘的生产地点又經常不断移动和不断更替。因此要保持矿井的正常生产，就必須經常开拓或延深主要巷道、峒室，准备新的采区，因而采煤工作地点不断由近而远，由淺而深，运輸距离加长，自然灾害增多。为了提高产量，保証安全生产，逐步减輕笨重的体力劳动，提高劳动生产率，降低成本，就必須要有一定程度的技术装备。在第一个五年計划期間，我們对技术装备問題的解决，是根据了我国国情和勤儉建国的方針，把需要和可能結合起来，視井型的大小和具体条件的不同，采用了不同的技术装备。根据对44处矿井，从主井提升、大巷运輸、井下采掘設备、地面运輸、地面生产系統諸方面的装备标准檢查的結果，在第一个五年計划期內，我国自行設計的矿井的技术装备，基本上是恰当的。我們認为逐步地改进技术装备，采用某些必要的采掘、装煤、装岩机械，是出煤多、出煤快的好办法。第一个五年計划如果不是适当地提高了机械化程度，增加这样多的煤是不可能的。必須認識，降低技术标准的結果，会使矿井产量降低，达不到提高产量的目的。

为了充分发揮原有矿井的生产潜力，促进煤炭生产的增长，在进行全面生产改革的同时，有步驟地实行了煤矿主要生产过程笨重劳动的机械化。回采工作面采煤机械化程度将由1952年的17.9%，提高到1957年的43.48%，运輸机械化程度将由1952年的54.3%提高到1957年的75.71%。主要运輸巷道机械化程度将由1952年的77.9%提高到1957年的86.61%。推行机械化的結果，使新法采煤得以逐步推广，因而增加了产量，提高了效率和降低了成本，生产工效率由1952年的0.792吨将提高1957年的1.162吨以上。

五、加快矿井的建設速度，降低工程成本对煤炭工业的进一步发展有着重要的作用。根据第一个五年計划期間建井的經驗，我們認为：首先要作好施工前的准备工作，在开工前，力爭能解决交通、电源、水源等問題。尤其是在新区开井，这些工作就显得更加重要。为了作好准备工作，有关部門必須配合协作。根据設計进度和技术供应情况，全面規划，妥善安排，并参照設計文件，制定施工組織設計，作为进行施工的依据。其次是正确地选擇施工方法。在施工之前，应根据地質条件、施工力量和技术装备等选擇合理的施工方法。經驗証明，加快井筒和巷道开凿工程是加速矿井建設的关鍵。一般情况下，井筒工程仍应以采用单行作业为主，但井深在300公尺以上而且涌水量不大时，以采用平行作业方法比較合适，而在地質条件复杂，涌水量很大的情况下，則可根据具体情况采用冻結、注浆、吊井或板桩等特殊施工方法。在采区巷道的开拓方法上，在第一个五年計划內开工的新井，曾根据具体情况，在主副井开拓井底車場的同时，从地表开拓設計規定的采区上山，或利用风井和生产矿井延深的办法，来协助新井提前开拓采区巷道，可以加快建設速度。如淮南謝家集二、三号竪井，曾利用两翼开下山的办法开拓采区，縮短了建設时間七个半月。双鸭岭西竪井利用风井和生产井延深的办法提前开采采区，也縮短了工期五个多月。再次是推行和采用各种行之有效的先进經驗和先进技术，如一次成巷，大直徑炸药爆破，利用永久建筑和永久設备，就地取材和充分利用代用材料等，这些先进經驗和先进技术的采用，对降低工程成本作用很大。包头长汉沟竪井利用永久井架、絞車、压风机和輸电綫路施工，共节約投資70万元，其中純工程費即达25万多元。矿井建設中，材料費用一項即占工程总成本的70%左右。因此，节約材料，降低材料費用是降低工程成本，节約資金的最有效的方法之一。根据几年来的經驗，新井建設中使用的磚、瓦、沙石等土产材料的数量很大，只要能就地取材預先作好生产和运輸工作，不仅可以保証及时供应而且可以降低成本，用碎石砌碹代替混凝土砌碹或是木支架，如每年的发碹工作量，按19万立方公尺計算，如有50%采用碎石，就可节省水泥3万吨，并且成本一般要低25%左右，可节省200万元。

煤炭工业第一个五年計划期間取得的成績是十分巨大的。并且通过第一个五年計划的建設，也取得了不少有益的經驗教訓，这些經驗教訓，对于我們是十分宝貴的。但不可否認，由于客观条件的限制（如資金和設备供应不足，地質、設計、施工力量薄弱等），以及我們缺乏建設經驗，在工作中也发生了一些缺点。如某些技术装备水平和非生产性建設标准有些偏高，部分矿井的井型选擇的不够恰当，以及許多工作中也还存在着一些浪費的現象。但是这些缺点和錯誤无論如何，也掩蓋不了我們取得的巨大成績。可是恰恰相反，煤矿系統內有些資产阶級右派分子和社会上其他的一些右派分子一样，他們总是否定党和国家的一切成就，并在一系列的重大問題上，同党和国家采取敌对的态度，他們抹杀煤炭工业的成績，否定几年来建設的成就，說什么："煤炭工业的五年計划搞糟了，形成煤炭供应紧張的原因是領导上犯了战略性的錯誤"。他們只是胡說八道，他們的用意，就是企图通过夸大我們工作中的缺点或者用无中生有、极其卑劣的阴謀手法，完全否定建設的成就，以达到其反党、反社会主义的罪恶目的。我們要在党的領导下，彻底粉碎右派分子向党、向社会主义的猖狂进攻，認真总結第一个五年計划的經驗教訓，积极作好各項准备工作，迎接煤炭工业第二个五年計划更大規模、更加光荣的建設任务。

# 第一个五年計划期間生产技术方面的主要成就

白猷之



解放以来，煤炭工业由于正确地貫徹执行了党的政策，在生产建設各个战綫上，都取得了巨大的成就。生产方面在短短的八年中，改革了采煤方法；装备了新型机械，减輕了笨重的体力劳动；提高了劳动生产率；改善了劳动条件；基本上改变了几十年来煤矿长期落后的技术面貌。自1950年到1952年短短的三年恢复时期，我国煤炭的生产水平，即超过旧中国六十四年（从1878年到1942年）內全国煤矿最高年产量6187万頓；第一个五年計划期末将达到年产一亿二千万頓左右，躍居世界第五位。

这种成績的获得并不是輕而易举的。大家都知道，解放前的中国是一个半封建半殖民地的国家；反动的統治阶級屈膝在帝国主义侵略下，出卖了祖国人民的一切利益，根本談不上什么科学技术的发展，煤炭工业的科学技术发展也就更无从談起了。开灤煤矿就是一个鲜明的例子。英帝国主义者自1900年侵占开灤煤矿，在这几十年里，掠夺了一亿九千多万頓煤炭，依靠开灤控制了中国煤炭市場，操縱煤价，从中榨取高額利潤。仅从1912年到1937年这二十多年中，英帝国主义者公开取得的利潤即达九千九百七十八万元。

为了榨取高額利潤，他們采用了不安全的掠夺式残柱落垛采煤法，采用手鎬采煤、土筐装煤、騾馬运输等落后的手工作业。当时的回采率还不到40%，回采工效率不到1吨/工，全員效率仅0.3～0.4吨/工；井下工人每分鐘得不到一个立方公尺的新鲜风量；井口天桥全系人工操作，工人要同机器比赛，劳动强度已达到最高峰；矿工每年平均死亡达143人。虽然这样，但在国民党統治旧中国的年月里，开灤煤矿还算是最好的一个煤矿，比开灤条件更差的煤矿就更多了。1949年全国大陆解放的时候，煤炭生产水平只有3000多万吨。

然而在中国共产党的領导下，在苏联政府和人民的无私帮助下，經过我們煤炭工业全体职工的努力，終于战胜了种种困难，取得了今天的偉大成就。

在第一个五年計划期間，生产上的技术改革与提高方面，我們所付出的劳动是巨大的，获得的成就也是輝煌的。

在采煤技术方面，我們首先进行了采煤方法的改革，普遍采用了各种新采煤方法。新采煤方法的比重由1952年的72.27%提高到1957年上半年的92.8%，基本上消灭了旧中国遗留下来的各种旧采煤方法。

現在我們已經熟練地掌握了占回采产量63%的薄煤层和中厚煤层的走向长壁式采煤法和倒台阶式采煤方法。特别是在党提出扭轉开采程序爱护国家資源的方針后，薄煤层的回采产量比重逐年增长，截至1957年上半年已經达到16%以上，在几个开采薄煤层的矿区則上升得更快。例如鶏西由1955年的29.65%上升至1956年的43%，同期北票由7.11%上升到19.6%，本溪由8.93%上升到15.7%。这样就增加了矿井的儲量和寿命。仅以鶏西矿区为例，几年来就增加了煤炭資源达一亿六千多万吨。

我們也同样熟練地掌握了約占回采产量37%厚煤层的各种采煤法的复杂技术。使开采厚煤层和3公尺以上中厚煤层的分层采煤法的比重，由1953年的29.7%增长到1957年第二季的39.21%，其中突出的是人工假頂分层采煤法有了进一步的发展，产量比重达到21%。辽源矿务局开采緩傾斜具有自燃性的厚煤层，采用傾斜分层木板假頂下行陷落法輔以防火灌浆的措施，成功地开采了6个分层，合計总厚度达到14公尺；开灤赵各庄矿开采急傾斜自燃性的厚煤层，采用水平分层金屬网假頂下行陷落法，鋪网一次可以連續开采10个分层，并且对于各个工艺过程不断地进行了改进，使这种采煤法日趋完善。同时各个矿区还根据我国缺乏森林資源和金屬的具体情况，結合就地取材的原則，广泛使用了竹笆、荆笆、杏帘等土产材料，代替木板、金屬网作假頂，并进一步有条件地采用再生頂板傾斜分层采煤法，节約了大量木材。这些采煤法在近年內，都得到了飞速的发展，其产量比重由1955年的5.13%提高到1957年第二季的16.77%。一年半內即上升約12%。

水砂充塡采煤法在这几年內，虽然限于国家的資金和設备，产量比重沒有增加，但是在开采技术上却有了很大的提高。例如我們发展了走向长壁式水砂充塡法，改善了生产組織，在同一个工作面上采用采煤充塡的平行作业法；在改进充塡系統，提高充塡能力方面，新汶煤矿初步采用了加压充塡法；阜新也設

法降低了水砂比（由过去的1：3降低到1：1.5左右）；同时各矿設法加大充填管路进口能力，以提高充填能力。对于处理黄泥的办法亦有更进一步的提高。例如鶴崗新一矿的机械化排泥，改变了过去的手工作业；阜新創造了过滤工作面的方法，将有害的黄泥一变而为有利的充填物。对于建筑充填栅的横木也設法采用草繩旧鋼繩等材料代替以节約木材。在改进各矿大型充填設备的同时，扎賚諾尔、阜新等单位，还創造并推广了一些小型簡易的水砂填充設备，节約了投資、降低了成本。这些都丰富了水砂充填的技术。

伴随着采煤方法的改进，我們对于頂板管理和矿井开拓与采区巷道布置上，也付出了巨大的劳动，并取得了成就。由于这些改进，全国平均回采率才有可能从1952年的77.04%提高到1957年上半年的83.34%，增长6.3%，延长矿井寿命約8%。上述开采技术的成就，不但为我們今后进一步改善現有各种采煤方法指出了新的途徑，而且在1953年还将开采厚煤层的三項成功經驗，作为出国技术援助資料，推广至罗馬尼亚，以后又相繼續推广至保加利亚、匈牙利、德意志民主共和国、波兰及苏联等兄弟国家。

最近一、二年內，我們还进行了新采煤法的試驗。开灤赵各庄矿創造了开采急傾斜厚煤层的綜合采煤法，解决了采用水平分层金屬网假頂采煤法的掘进率高、放网工序复杂等缺点。辽源矿区重点試驗了水砂充填与人工假頂合用的混合采煤法，兼有两者的优点，既可防止自燃又可降低采煤費用。淮南矿区在重点試驗成功金屬掩护支架采煤法获得成功后，又进一步进行了金屬支架的回收工作，基本上解决了稳定的急傾斜中厚煤层和厚煤层的开采問題。这些都为今后开采厚煤层开辟了新的道路。此外，我們还学习了苏联具有世界开采技术水平的水力采煤法，并先后在萍乡、开灤两矿区重点試驗成功。为今后我国在开采技术方面迎头赶上世界水平初步奠定了基础。

对于自燃性煤层的防火灌浆，开采有煤和瓦斯突出煤层的方法，以及开采在河(湖)、鉄路、地面建筑物下的煤炭資源等复杂技术，虽然在世界开采史上尚未全部解決，而我国也已开始进行了科学研究和工业性試驗工作，为今后解决这些技术初步找到了門徑。

随着采煤方法的改革与采煤技术的提高，各項生产准备工作也取得了成就。各矿区都涌現出了許多快速掘进队，創造和推广了許多掏槽、装运、支架等多种多样的先进技术，因而使掘进速度有了很大的提高。目前全国各类巷道平均速度已达到94.7公尺/月，煤巷最高达到700多公尺。此外，地質測量工作也有很大的进展，五年內基本上弄清了矿井的地質儲量，使現有矿井的地質儲量約增加了三倍。基本上扭轉了过去采煤、掘进、地質三者长时期不平衡的局面。

在进行改革采煤方法的同时，党提出了必須相应地使各个主要生产过程机械化。这个方針对于协調各个生产环节，改善安全劳动条件，解放繁重劳动，提高劳动生产率，保証产量迅速地增长，具有决定性的意义，因而机械化装备的迅速发展是前所未有的。只就几种采掘运輸机械設备而言，截至1957年上半年止，采煤康拜因已有97台，比1952年增加93台；割煤机已有387台，比1952年增加206台。另外，已有掘进康拜因2台，装煤机203台，装岩机58台，电机車733台，各种运輸机6188台，无极繩726台，运搬絞車3067台，回柱絞車801台，其它通风安全設备也都有大量的增加。因此，机械化程度有了迅速的增长如下表。

| 項　　　　　目 | 1952年 | 1956年 | 1957年上半年 |
|---|---|---|---|
| 回采工作面采煤机械化 | 17.9 | 38.03 | 35.16 |
| 其中：康拜因 | — | 4.73 | 4.02 |
| 割煤机 | 无資料 | 21.13 | 19.41 |
| 回采工作面装煤机械化 | 无資料 | 12.93 | 13.33 |
| 其中：康拜因 | — | 4.04 | 3.62 |
| 回采工作面运輸机械化 | 69.62 | 92.32 | 92.43 |
| 其中：运輸机 | 54.39 | 74.26 | 75.58 |
| 掘进工作面机械化 | — | 1.536 | 0.956 |
| 其中：康拜因 | — | 4.04 | 无資料 |
| 平巷运輸机械化 | 77.9 | 84.47 | 86.89 |
| 其中：电机車 | 62.2 | 64.29 | 无資料 |
| 鉄路装車机械化 | 65.06 | 90.41 | 90.3 |
| 其中：煤仓 | 39.22 | 45.97 | 无資料 |

現在我們不但能初步掌握現有的机械，而且还积累了許多經驗。如蛟河在各种困难的地質条件下，創造了多种使用割煤机的操作方法；大同在各种采煤法上采用各种方法使用康拜因；阜新、撫順在水砂充填的工作面上使用割煤机和康拜因。对于机械构造也进行了改进，如淄博改装割煤机成薄煤层康拜因，双鴨山在頓巴斯-1型康拜因上改装双破碎杆，鷄西改进装煤机的部件，以及开灤創造了运柱机、潜水泵等小型机械。在发揮机械效能上我們也取得了很大的成就，割煤机的效能由1952年的5963吨/部/月提高到1957年上半年的6332吨/部/月，賈汪夏桥矿还創造了月产20,795吨的全国最高記录。采煤康拜因的效能由1952年的6878吨/部/月提高到1957年上半年的6963吨/部/月，开灤林西矿使用康拜因仅有三年时間，而在130公尺长的回采工作面上作到連續百日正規循环作业，并創造月产22,110吨的最高記录，接近当时捷克所創造的世界記录。

不断改进采煤方法和发展机械化的結果，各項主要的技术指标也向前推进了一大步。并且这些指标有的已經接近或赶上了世界某些主要产煤国家的水平了。

回采工作面的平均长度由1953年的44.38公尺提

由1953年的4265吨/部/月提高到1957年上半年4999吨/部/月；回采工作面的进度，1957年上半年达到35.85公尺/月。兹与世界上几个主要采用长壁采煤法的资本主义国家比較如下表。

| 项　　目 | 单位 | 中国（1956年） | 英国（1950年） | 鲁尔区（緩傾斜煤层）（1952年） | 法国（1955年） |
|---|---|---|---|---|---|
| 回采工作面平均长度 | m | 60 | 100 | 196 | 73 |
| 回采工作面平均能力 | 吨/日 | 176 | 133 | 337 | 222 |
| 回采工作面平均月进度 | m/月 | 37.8 | 17 | 24 | 无資料 |
| 回采工作面平均日进度 | m/日 | 1.25 | 0.71 | 1.0 | 1.18 |

由上表可以看出，虽然我們改进采煤方法还只有几年的时間，采煤机械化程度还很低，而回采工作面的进度却大大地超过了英国、西德（鲁尔区）、法国等欧洲主要产煤国家。

回采工效率由1952年的2.341吨/工，提高到1957年上半年的3.5418吨/工，在1955年我国已接近英国同期的3.27吨/工的水平。

井下工效率由1952年的1.081吨/工提高到1957年上半年的1.5448吨/工。与世界上几个主要采用长壁采煤法的資本主义国家比較如下表:

| | 1950年 | 1951年 | 1952年 | 1953年 | 1954年 | 1955年 | 1956年 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 中国 | 0.698 | 0.908 | 1.081 | 1.24 | 1.3078 | 1.3573 | 1.5497 |
| 英国 | 1.61 | 1.64 | 1.61 | 1.62 | 1.61 | 1.60 | 无資料 |
| 西德 | 1.40 | 1.46 | 1.48 | 1.46 | 1.49 | 1.54 | 无資料 |
| 其中：鲁尔 | 1.42 | 1.48 | 1.50 | 1.49 | 1.52 | 1.57 | 无資料 |
| 法国 | 1.19 | 1.30 | 1.35 | 1.42 | 1.50 | 1.58 | 无資料 |
| 薩尔 | 1.50 | 1.62 | 1.62 | 1.68 | 1.74 | 1.81 | 无資料 |
| 比利时 | 1.01 | 1.06 | 1.05 | 1.07 | 1.10 | 1.15 | 无資料 |
| 荷兰 | 1.75 | 1.73 | 1.61 | 1.57 | 1.50 | 1.49 | 无資料 |

由上表可以看出，我国1956年的井下工效率已超过或接近欧洲某些資本主义产煤国家1955年的水平。而且还可以看出，自1950年至1955年，我国增长94.5%，資本主义国家仅增长11.4～32.5%，甚至象英国、荷兰等国家非但沒有增长，反而下降了。

生产工效率由1952年的0.792吨/工提高到1957年上半年的1.136吨/工，与几个主要采用长壁采煤法的資本主义国家比較如下表（1954年資料）：

| 中国 | 英国 | 法国 | 西德（鲁尔） | 比利时 |
|---|---|---|---|---|
| 1.0049 | 1.25 | 1.0 | 1.13 | 0.78 |

由上表可以看出，我国在1954年的生产工效率已超过法国和比利时，接近西德。

从总的来看，这些技术指标，有些已經超过了他們，有些已經接近他們，但是还有一些还沒有达到。这是沒有什么奇怪的，因为这些国家发展采煤技术比我国早得多。然而现在这些資本主义国家，由于生产关系限制着生产力的发展，增长的速度很緩慢，甚至反而倒退，而我国社会主义的生产关系刺激着生产力的迅速发展，事实也是如此。所以我們有信心在短期內就会赶上或超过他們。

在通风安全工作方面，我們也做了很多工作，取得了显著的成績。五年內增加主要扇风机128台，新开风道10万多公尺，新开风井77处，改善了通风系統，因而1956年自然通风的坑口数比重下降到6.2%，总进风量按下井人数計算，1956年比1953年增加36%，达到每人每分鐘有3立方公尺有效新鮮风量的工作面比重，也由1953年的87%提高到1956年的94%。并且对于防止瓦斯、煤尘事故方面也进行了增添防爆設备，取締明火灯，装設洒水設备，撒布岩粉，抽放瓦斯等工作。在防止水害方面也进行了地面的巨大防水工程，增添了探水設备等。在防火方面全国建立了14个灌浆站，消灭了火区191处，恢复火区煤量一千多万吨。这样就使得有毁灭整个矿井的水、火、瓦斯事故迅速的减少。如与恢复时期比較，四年来瓦斯事故平均每年死亡人数下降72%，水害死亡人数下降19%，火灾事故基本上避免了死亡。

其它关于露天开采技术，技术管理等方面同样的也取得了很大的成就。同时，我們还改进了工作方法。例如提高了处理技术問題的方法，进行了对于过断层，与水作斗爭等技术工作，近一两年来，对于頂板管理，巷道布置，观測地表沉降，防止煤与瓦斯突出，防止自然发火等技术工作，都进行了科学的观測，并用調查研究、分析对比的方法，使感性認識上升为理性認識，对今后提高我国的煤矿技术水平創造了条件。

上述的大量事实已經雄辯地說明：五年內，我国煤矿技术的发展是迅速的，取得的成就是主要的、巨大的；是国民党統治时代的旧中国和一些資本主义国家所不能比拟的。鉄的事实已經一再証明，党完全能够領导科学技术、領导企业，社会主义与資本主义比較有着无比的优越性。右派分子叫囂什么“党不能領导科学技术”、“党不能領导企业”、“社会主义不如資本主义”、“新中国不如旧中国”，都是別有用心的，是想使資本主义在中国复辟，这是我們絕对不能容許的，必須坚决予以回击，不获胜利决不收兵！当然，我們也决不滿足于旣得的这些成績，我們的事业还仅仅是开始走了第一步，还有許多缺点尙待克服，但我們完全有信心战胜前进中的缺点和困难，从胜利走向胜利！

# 几年来矿井建設方面的技术成就

## 基本建設总局技术处



在反右派斗爭中，我們听到一些右派份子說"共产党不能領导技术"現在我們用煤矿建井方面所取得的技术成就来駁斥右派份子的謊言。

解放后八年多来，煤矿建井事业在党的領导与苏联政府和人民的帮助下，以飞跃的速度发展起来了。而且随着建井任务的不断增长，建井經驗的不断累积，建井施工技术也有了显著的提高。

早在三年恢复时期与进行矿井恢复改建的同时，我們就重点地开始了大型新井的建設工作，建井能力逐年增长，煤炭产量迅速提高，1952年恢复时期結束时。我国煤产量已达到了6353万吨，超过1942年战前煤矿最高产量6187万吨的水平。

1953年第一个五年計划开始后，煤炭工业是先行发展的重工业之一，在大力进行新井建設的同时，并进行了平頂山、包头石拐子等九个新区煤矿的开发工作。第一个五年計划期間新建和續建的矿井共达132处，設計能力为5613万吨。包括恢复改建矿井和露天在內共433处，年生产能力为11,736万吨。建設規模相等于旧中国1878年开始以后70多年內全国煤矿最高产量6187万吨的1.9倍。五年內由新井建設投入生产和恢复改建矿井所增加的生产能力共达6377万吨，相等于旧中国历史上最高产量6187万吨的103%。使我国煤炭产量到1957年底将可达到年产一亿二千万吨。

第一个五年計划期間，我們在貫徹党中央"又多、又快、又好、又省"及"勤儉建国"的方針下，按照"加快建井速度，降低造价"的原則，在施工技术方面，进行了一系列的、巨大的革新工作，获得了中国矿井建設历史上空前的成就。

首先，我們采用了新的施工方法和新的施工技术。在井筒的开凿方面，在井深超过300公尺以上的井筒，我們学习和推广了苏联平行作业和高空打壁座的先进經驗，大大加快了井筒掘砌的速度。此外，我們还学习和創造了一些井筒掘砌經驗。在打眼爆破上，除推行深孔爆破外，1956年又在徐州大黃山試行了大直徑爆破（葯包直徑45公厘），不但提高了爆破效率（多进尺5—8%以上），而且減少了40%的炮眼数目，縮短打眼时間23—30%，火葯消耗量減少20—30%，雷管消耗量減少30%以上。在砌井方面，还創造了預制梁窩的經驗，比过去凿梁窩的效率提高两倍。不但节省了材料消耗，降低了工程成本55%，而且最主要的是簡化了安装罐梁的工作，与加快了井筒安装速度。1957年又在峰峰羊渠河一号井試驗成功了无壁座砌井的新方法，使每处立井可节約混凝土200多立方公尺，并节省了打壁座的时間。在施工技术的組織方面，我們也作了重大的改进。普遍地推行了爆破設計、指示图表和循环作业制度，从而改变了过去井筒作业的混乱状态，逐步地走上了循环作业。1955年銅川王家河一号井井筒掘进，每日平均达到了1.5—2.0个正規循环，掘进日进度达到3.9公尺，1957年大黃山一号井又創造了每日完成三个正規循环的經驗。

在取得上述成就的同时，我們还掌握了一些采用特殊施工方法通过复杂的地层的技术。在第一个五年計划期間的井筒施工中，曾采用了七次板桩法、三次沉井法、两次大井套小井的降低水位法、四次鑽孔泄水法，两次前注浆法、三次吊挂井壁法和三次冻結法。此外，还曾在开灤林西风井的一段井筒施工时，試用了电动矽化法。由于掌握了这些特殊施工方法的技术，基本上保証了矿井建設施工的正常进行。例如大黃山一号井在开凿表土阶段时，由于采用了6公尺長的板桩四块拼接在一起，一次打入的方法，順利地通过了6公尺厚的細砂質护埆层；禹村二号井，在表土施工阶段，采用了鋼筋混凝土沉井，順利地通过了涌水量为110立方公尺/小时、厚达4.78公尺的含水砂砾层；兴安台竪井在表土阶段，采用了大井套小井降低水位法，順利地通过了10.3公尺厚的含水砂砾表土层；馬家溝风井采用了吊挂井壁法，安全地通过了厚达14公尺的含水砂砾层及卵石层；峰峰东大井和新汶高到1957年上半年的61.79公尺；回采工作面的能力

張庄立井曾采用前注浆法，通过了涌水很大的含水岩层。1956年在波兰专家和打井工人的具体帮助下，第一次在开灤林西风井采用冻結法，顺利地通过了以前曾采用各种方法未能通过的46公尺厚的表土冲积层，以后又在苏联专家的帮助下利用国产的冻結設备在唐家庄风井进行冻結法施工，更获得良好的效果。

在处理矿井施工中最主要的困难之一，井筒的涌水問題上，除靠水泵排水外，我們也摸索和积累了如短段砌井、注浆堵水，以及用防水墙、导水管、放水盒、防雨桶、截水槽等处理井筒淋帮水的經驗，对保証砌井質量、改善作业条件起了很大的作用。此外，在井筒通过含瓦块煤层时，还掌握了采用打黃土垫隔离层进行一次爆破的操作簡便、效果良好的方法。对保証建井的安全起到很大作用。

在井筒的技术装备方面，我們也获得了很大的成就，特别是井筒提升的机械化程度几乎是达到100%。在表土掘进时，采用的多半是小絞車或汽車起重机，代替了过去人力轆轆提升；凿井井架已开始采用了可拆卸的鋼管井架；为了增加提升能力，还普遍采用了大吊桶，吊桶的容积由过去的0.5—0.8立方公尺增加到1.5—2.0立方公尺，最新式双滚筒絞車（国产）已逐漸代替了过去的汽絞車或落后的日式絞車，5吨和8吨的手摇稳車已普遍地改为手摇、电动两用的稳車，不但节省人力、提高效率而且改善了安全条件。在打眼工序上实行机械化，基本上消灭了手打眼的笨重体力劳动，并且风鑽配备台数，由1953年每4.9平方公尺一台，增加到1957年每3.5平方公尺一台。在井筒装岩方面也普遍地采用了抓岩机，井徑6—6.5公尺的井筒一般配备两台，最高配备三台同时作业，大大地减輕了工人体力劳动，縮短了装岩时間。此外，掘进工作面每平方公尺压风供应量也由1953年0.949立方公尺/分/平方公尺增加到1957年1.265立方公尺/分/平方公尺。

由于施工技术的改革和提高，使井深在300公尺以上的井筒（平行作业）平均月进成井由1951年的21.67公尺提高到1955年的48.78公尺，平安立井1953井創造了月进80.56公尺的全国最高紀录；井深在300公尺以下的井筒（单行作业）平均月进成井由1950年的7.97公尺提高到1956年的18.07公尺，最高月进度由1950年的13.61公尺提高到1957年上半年的62.02公尺，不但超过了解放前井筒掘进速度的八、九倍，并且还接近了世界先进水平。

在巷道开拓方法上，第一个五年期間，有一万余个矿井的采区巷道开拓，利用了矿井的設計条件和地質条件，实行了在主副井开拓井底車場，并从地表开拓設計現有的两翼采区上山，或利用风井和生产矿井延深的办法来提前开拓采区，大大地縮短了建井时間。如謝家集二、三号井利用两翼开下山的办法开拓采区，縮短了建井时間七个半月；双鴨岭西竪井利用风井和生产矿井延深提前开拓采区，也縮短了工期約五个多月。在巷道掘进方法上，我們推行了大断面一次成巷与掘进、支架平行作业的施工方法。过去在开拓13平方公尺以上的大断面巷道时，多采用先以小断面掘进而后刷大的两次掘进的方法，不但进度很慢，需要大量的临时支架，火药雷管消耗量也多，而且由于工作面岩石暴露过久易于松动，施工也不安全。1955年在苏联专家的具体帮助下，經过重点試驗，我們掌握了13平方公尺以上的大断面巷道一次成巷的施工技术，改变了旧的方法，掘进速度一般地加快了12—40%，节省了临时坑木和火药雷管，降低工程成本20%左右，并且改善了工作面的安全条件。并在阜新海州露天非工作帮排水巷道的施工中，取得了装配式支架与掩护筒掘进一次成巷通过松軟地层的施工經驗。在普通断面的巷道中，掘进和永久支架采用平行作业的施工方法，也大大地加快了掘进速度。如重庆中梁山平硐在14和17平方公尺的断面中推行一次成巷和掘进砌碹平行作业的方法后，創造了月进成巷204公尺的全国最高紀录。同时在巷道掘进中，推广了装岩机装岩、水打眼、架式风鑽，并开始采用了电机車运輸，在主要的大巷掘进中，机械化程度大大提高减輕了笨重体力劳动，而且大大地改善了工作条件。目前不仅在一般巷道中能采用料石发碹，而且还在謝家集、大黃山等竪井試行井筒馬头門和三心拱碹采用料石发碹，获得成功。采用料石发碹不仅能节約70%的水泥，緩和了水泥供应不足的状况，而且比混凝土发碹成本降低20%左右。如能保証砌碹質量，强度也可以增加。

在加快井巷工程速度的同时，我們也相应地在地面建筑安装工程技术上作了一系列的改进。首先是本着建筑工程逐步走向工业化施工的技术方向，于1953年开始試行混凝土預制构件装配式的施工，当时在地面建筑中試行了过梁、楼板、台板等构件的預制，到1954年和1955年又先后采用了楼梯、大梁、立柱等較大的預制构件，1956年已有两处工程絕大部分的构件都采用了預制装配的施工方法。今年又在徐州地区試制了預应力鋼筋混筋混凝土构件，并在大黃山一号井的工程开始应用。几年来从无到有，由小到大地推行了預制构件，积累和摸索了一些經驗，为煤矿建筑工程逐步走向工业化施工，創造了条件。1956年我們还普遍地采用了重量比配制混凝土和低坍落度的混凝土，部分工程中采用了干硬性混凝土代替了塑性混凝土，节省水泥20—30%，并使工期大为縮短。如开灤基建局办公大楼工程由于采用干硬性混凝土澆灌楼板，使全部工程提前工期44%完成主体工程。此外已有十几个单位推行了鋼筋的冷拉、点焊、对焊等鋼筋加工处理的新技术，普遍地采用了鋼筋預应立、預

綁扎等先进經驗。在支模上，采用了桁架支模，并推广到煤仓漏斗、走廊、井楼等結构比較复杂的各种工业建筑上，起到了节省木材和簡化操作的作用。

为了克服季节性对地面建筑工程施工的影响，我們还掌握了冬季施工和雨季施工的技术并取得了較丰富的經驗，这对保証工期，减少停工窩工損失起到很大作用。

在机电設备和金屬結构安装的施工技术方面，也取得了显著的成績。例如金屬結构的永久井架的安装，过去是采用一支一件堆积的安装方法，不仅占用井口时間很长（一般約在三、四个月左右），影响建井工期，而且大量的高空作业，操作很不安全，鉚焊安装質量也受影响。1953年起在苏联专家的指导下，学习和掌握了分部組合整体安装的先进方法，从而使占用井口的时間縮短到半个多月，大大地减少了高空作业，提高了井架的安装質量，使安装一座100多吨的金屬結构井架所需的工期，由过去半年左右的时間縮短到一个半月到两个月的时間。这种整体安装法，已在全国范圍內得到了广泛的推广。在各种大型矿山机电設备的安装上，目前也普遍地实行了預安装的方法，使工人預先掌握了設备的构造，并对机件进行了全面檢査，对加快安装速度，保証安装質量起到很大的作用。

解放八年来，矿井建設在施工技术方面所获得的空前的、偉大的成就，已經有力地回答了这样一个問題：只有共产党才能領导社会主义工程技术和社会主义企业。历史也一再証明：只有在中国共产党的領导下，建立社会主义制度，中国工人阶級所付出的辛勤劳动，才能获得这样光輝灿烂的成績。右派分子企图抹杀事实，窃取我們八年来的劳动成果去走資本主义的道路，我們工人阶級坚决不答应！

然而我們也应該正視这样的事实：即由于过去旧中国長期处在封建地主、官僚資本主义、以及帝国主义的压迫下，他們除了不擇手段地到处乱挖煤以榨取利潤外，根本談不上矿井建設的什么施工技术。因此我們在这方面的基础是十分薄弱或者是几乎沒有的，这也說明我們在短短八年中所获得的成就只有在社会主义制度下才是可能的。第二个五年計划期間煤矿建設任务更为艰巨复杂，仅新井建設任务就等于第一个五年計划期間新井建設任务的三倍左右，因此我們更要进一步在党的領导下，加强团結，再接再厉，繼續提高施工技术水平，为胜利地完成第二个五年計划建井任务而努力！把矿井建設工作在社会主义的道路上向前推进！

## 采用新品种注砂管，节約二百七十余万元

**建　树**

撫順矿区的各矿井都是采用水砂充填采煤法。在生产中注砂管是不可缺少而且消耗量很大的一种主要材料，原是用高錳鋼或高炭鋼制作的，不仅价格昂貴，而且因为这种高級鋼材来源困难，經常因注砂管供不应求影响生产。

針对这种严重情况撫順矿务局的領导派技术人員到鞍鋼鑄管厂，提供技术条件，用白口鉄与灰口鉄离心澆注法，試制离心双层澆鑄注砂管。这种新品种，經該局四个矿实际使用証明，耐磨，韌性大，与高錳鋼和高炭鋼注砂管相比，其磨耗重量为104%，磨耗厚寬为147%，而每吨注砂管的成本还比原注砂管低九百七十元。該局已使用一千七百余吨离心双层澆鑄注砂管，今年还将繼續使用一千吨，共給国家节約二百七十余万元的財富，从而大大降低采煤生产成本。

（上接21頁）

在于干部对业务生疏、經驗不足、缺少一套办法。因为我們管理企业才只有几年的时間，在这短短的几年內，不可能設想积累一套完整无缺的經驗。同时，由于过去处在飞跃发展时期，干部經常变动，行业和崗位不固定，因而就影响了深入鑽研业务积累經驗，迅速提高管理水平。因此，稳定和提高干部，就成为今后干部工作的長期任务。为了提高干部，必須使干部稳定下来，稳定是提高的重要条件。所謂稳定，也就是在一定的行业和一定的崗位上長期稳定下来，实行干部的专业化，以便积累經驗，管好企业。由此可見，党提出的“稳定和提高干部”的方針，是完全正确的。但关保中却主張各級各类干部每隔二、三年大調换一次，显然，这与我們党的稳定和提高干部的方針是完全对立的。我們正常的干部調配，是根据工作需要即加强領导或充实基层来进行的，而当前干部的大批下放，不仅是充实基层，更重要的是使他們得到实际的鍛煉。但这与关保中的主張有根本的区别。按照他的主張，不仅使各种专門人材极易造成学非所用，用非专長，而重要的是我們的干部不能专业化，不能長期在一定的崗位上积累經驗，提高管理水平。这就会造成在干部使用上和干部思想上的普遍混乱，使煤炭工业的建設事业受到严重損失，以至垮台。很明显，这种主張是十分荒謬的。

# 团結在共产党周圍 堅决反击右派分子

## 据理駁斥右派分子王复先

張明理

編者按：部和生产技术司多次开爭辯会对右派分子王复先的反党言論进行了批判和說理斗爭。这一期发表的是張明理同志的綜合报导，王竹泉、姜楨、吳迪儆等同志在爭辯会上的发言，下期将續登。

在我們党发出开展整风运动的指示以后，右派分子、煤炭工业部生产技术司工程师王复先打着"帮助党整风"的幌子，在整风座談会上，在学习哲学的討論会上，在日常工作中，有計划、有目的、全面的向党、向社会主义发起了恶毒的进攻。

为了明辨是非，生产技术司曾召开了十二次爭辯会，对王复先的无耻讕言进行批駁。8月30日煤炭工业部又召开了在京机关的工程技术人員大会，出席会議的有400余人。在几次会議上发言的人，以切身的經历和不可辯駁的事实，据理对王复先的反党言論进行了批駁。

党能不能領导技术——具体講党能否領导煤炭工业？在这个問題上刘彥誠工程师以解放后几年来煤炭工业的巨大发展的事实，駁斥了右派分子王复先的讕言。他說：煤炭工业在恢复时期的三年中，产量就超过了旧中国六、七十年来最高年产量（6,187万吨），今年的产量将达到1.2亿吨，跃居世界第五位。在技术水平上我們已熟練地掌握了开采薄煤层、中厚煤层、厚煤层的走向长壁、倒台阶、人工假頂、水砂充填等采煤方法；科学地掌握了极大部分管理頂板的規律；初步掌握了金屬掩护支架采煤法；我国創造了开采急傾斜或傾斜厚煤层的綜合采煤法；学习了苏联的、世界上最新技术的水力采煤，在不到一年的时間內已先后在萍乡、开灤两矿試驗成功。

我們使用采煤机械方面，开灤林西矿創造使用康拜因連續百日走上正規循环，达到每月产煤22,110吨的全国新紀录；賈汪局使用刨煤机也創造了月产20,795吨的新成績，回采工效率到今年上半年，比国民党时代的1吨多提高2倍多。出国交流的技术資料由1953年的三項，到今年增加为19項。煤炭工业的巨大发展，技术裝备迅速的增加，技术队伍的迅速扩大，超过国民党时代的十几倍，这些都是党領导的結果。

龐廷緯老工程师提供了一件亲身看到的事实：过去一个留学法国的一个有名的科学家，伪資委会曾把他請回来，由于他和那些官僚資本家沒有派別关系，沒有后台，不久被排挤掉了，最后逼到无路可走吊死在公共厕所里。………龐廷緯說只有在共产党的領导下，技术人員才得以充分发揮作用。技术人員几年来在党的教育培养下，經过历次运动，觉悟提高了，認識到技术必須为政治服务，在进行建設社会主义的今天只有用馬列主义武裝了的技术人員，使技术有了政治灵魂，不致迷失方向，这样才能够更好的为社会主义建設事业服务。

秘書部可人以本部供应、計划、財务、生产四个司、局有科长32名，其中非党員科长就有14名的事实，駁斥了王复先所謂"党天下"的謬論。

王逸凡老工程师以辯証唯物主义的观点严厉的批判了王复先污蔑馬克思主义是形而上学的荒謬观点。王复先曾把我們的党說成是"和其他道会門差不多，卖瓜的还說自己的瓜苦嗎？"王逸凡工程师指出，共产党是工人阶級的政党，是代表广大劳动人民利益的，而各种道会門是封建性組織，怎么能和工人阶級

的政党相提并論呢？这眞是对党莫大的侮辱。广大人民群众認为是甜的，而右派分子們却認为是苦的，"瓜苦"，"瓜甜"在这里是个立場問題。如土地改革广大农民認为是天大的好事，而地主認为我們是"罪恶"（？）。

在党群关系上大家彻底揭露和駁斥了他所謂的沟、墙、鉄絲网和解放前工人和他沒矛盾的无耻謊言。关勛、馮永勤两位工程师說：日冠統治时期，王复先在本溪矿苛扣奴役工人，当日冠投降后，工人把他赶走了。国民党統治时王复先在露天矿当了副厂（矿）长，在其当股长时工人因为工資和衣服等問題，集数百人向他說理，他打电話叫来矿警队把工人打散，并抓了数名工人打一頓后带走了。那时工人吃不飽、穿不暖，而王复先吃的是大米、白面。解放后工人翻了身当然要和王复先这个对工人有罪的人算賬。但是党还是給了他在革命工作中立功贖罪的机会，王复先反而恩将仇报，說"解放后象个俘虏一样，說什么党是牺牲了王复先个人利益，来提高工人阶級的觉悟"？由于王复先对党有阶級仇恨，所以他才造謠說党群之間有沟、墙和鉄絲网，并硬扯謊說他解放前和工人沒有矛盾。

王复先污蔑党的干部政策，他造謠說党对技术人員不信任，并說他就是个例子。技术員刘瑞康同志当时以王复先本人的事实駁斥他說：在民主改革后調王复先到撫順矿务局担任了选煤科长；1953年調到煤矿总局仍担任选煤科长；煤炭工业部成立后，王复先仍在选煤处工作，去年并提升你为四級工程师，处內的大小事情，制定选煤的建設方針和配合鋼鉄发展的远景規划等，王复先都参与了工作，很多是采納了他的意見。这能說是有职无权嗎？王复先为什么反說党对他不信任呢！在事实面前王复先不得不承認党是信任他的！

叶永艳工程师以他們出国时和在国外学习的情况駁斥了他对出国人員的攻击。他們出国时是調了一位有經驗的采矿工程师改学选煤总工程师，因为旧社会沒有遺留下选煤专业工程师。他們在国外学习时，为了学习檢修技术，在冬天半夜里走到离宿舍两公里远的选煤厂去，他們牺牲了苏联同志給他們安排的休假期而留在工作崗位上去坚持学习，这能說党員出国是为了鍍金嗎？回国后同志們集中到本溪选煤厂工作，时間不到一年扭轉了本溪厂过去完不成任务的局面，使今年上半年超額7000吨完成了任务。去年平均灰分是12.08%是历年最低的，今年上半年又降到11.98%，并在該厂建立技术操作規程、檢修規程，采取措施提高了煤泥回收。試制了脫水篩、再洗机………等，去年評为厂际竞賽的模范厂，……王复先說党員出国是为鍍金的謊言在事实面前現出了反党的原形。

楊家佩工程师揭露，王复先污蔑党的"德才兼备"的干部政策，說党对工程技术人員是唯心所欲，是想挑起技术干部对党的不滿，进而篡夺党对人事工作的領导权。楊家佩說：干部部門分配大学生时都要征求有关业务单位的意見，这能說是"唯心所欲"嗎？党的"德才兼备"的干部政策必須坚持，根据宪法規定一切国家机关的工作人員必須效忠于人民民主制度，服从宪法和法律，努力为人民服务，这就是"德"，只有建立了終身为社会主义事业服务的人生观，在党的領导下"才"才能够充分发揮出来。

大家用事实批駁，指出沒有党的領导就沒有民主，并駁斥了右派分子所贊揚的美国"民主"。

我們全国人民經过一百多年的英勇斗爭，在党的領导下，在1949年取得了反帝、反封建和反对官僚資本主义的人民民主革命的偉大胜利，因而結束了長期被压迫被奴役的历史，建立了人民民主专政的共和国。我們的国家是以工人阶級为領导，以工农联盟为基础的人民民主国家。宪法規定中华人民共和国的公民在法律上一律平等，凡年滿18岁的公民不分民族、种族、性別、职业、社会出身、宗教信仰、教育程度、財产状况、居住期限，都有选举权和被选举权。1954年选举时，选民登記占进行选举地区人口总数的97.18%，参加选举的（投票）占选民数的85.88%。全国人民代表大会代表中除了工人、农民和其他劳动人民的代表占有多数（这反映我国以工人阶級为領导，以工农联盟为基础的性質）外，作为民族資产阶級的工商业者代表65人，知識分子文化教育和科学技术工作者代表303人，宗教职业者代表12人，人民武装代表76人，少数民族178人，妇女147人，还特別規定国外华侨代表30名。

美国資产阶級的所謂"民主"，是什么样的"民主"呢？資本主义国家在形式上虽宣布了国民有选举权，但又規定很多限制，使劳动人民无法获得选举权。美国对选举資格的限制就有数十种之多，主要有：①財产限制：乔治亚州規定凡有40英亩土地者或繳納300元捐稅的人才能参加投票。另有十三个州規定赤貧、領救济粮的一律不准投票。②教育程度的限制：有16个州規定选民必須会用英語写和讀，有的州規定在选举前对选民作一次笔試……。③种族歧視：美国有黑人1500万人，有选举权的不过200万人，而实际投票的不过1%。④居住期限限制：……此外还有年齡資格限制，对妇女、軍人、水手的資格限制等等，在选举方法上也有很多限制，另外还有形形色色的威胁、公开恐怖，和賄賂以及收票和算票等愚弄包办、收买欺騙办法。总之，一切是为了剝夺和限制广大劳动人民的选举权，来巩固其資产阶級剝削制度。1956年美国参加选举的选民估計在55%左右。再看看他們参众两院的成員中通常为大企业、大公司服务的律师就有314人，約占全体成員的60%，大商人和銀行家

# 党的領导保証了地質工作的飛跃发展

王竹泉



右派分子王复先在大鳴大放过程中，假借“帮助党整风”，向党放出了許多支毒箭，汚蔑“党不能領导技术”。王复先說“一切問題都由党組作出决定，党組的那些人不懂技术，就不能做出技术决定”，“技术部門必須由技术人員来掌握，来領导，共产党不是技术人員就根本領导不好”。他又說“現在的技术水平停留在行政負責干部所能了解的水平上边”。这些都是徹头徹尾的对党恶意汚蔑进攻。我愿意就地質方面的事实来反駁这种反动的无耻謠言。

旧中国自1916年开始培养出第一批地質干部起，到1949年解放止，在这33年的漫长岁月中，大学地質系毕业学生的总数还不足300人。在反动統治下，学生毕业就失业，这寥寥的地質人員中，大部份为生活所逼，被迫轉业到中学敎書，当銀行会計，下井采煤……等等，能够幸运的从事地質調查及地質研究工作的人員也不过百人。那时反动政府一心只盘算如何剝削人民，尽一切力量鎮压人民革命斗争，对于科学事业是根本不重視的。学地質的人社会地位低下，工作条件很坏，設备缺乏，經費短少，旧北京地質調查所一年只有3000元，我大学毕业每月工資45元，发薪时还要打7折只有30元。作野外地質工作时，往往只一人唱独角戏，雇一人担行李，一方面自己作地質，一方面测地形，因无地形图，还要自己扛着测图板，中午喝开水吃凉餅，晚上住在乡村庙里。更感困难的，旧社会土匪遍地，时时有生命危險，記得一天晚上在山西金剛岭誤宿在开黑店的土匪家里，因为黑店老板在前一日剛杀了人，劫取了錢財外逃，我才幸免遇害。旧社会被土匪杀害的地質工作者是不少的，如有名的地質学家赵亚曾就是在云南昭通惨遭土匪杀害的。这就是旧社会給予科学技术工作者的“待遇”。

旧社会的地質工作只搞一些地質調查，虽然那时在古生物地层方面也作出一些成績，并受到国际的注視。但地質工作的最終目的是要为工业建設服务，必須与生产相結合，然而在反动統治下生产力落后，是沒有条件与工业建設相結合的，同时人們也不懂如何使地質工作与生产相結合，那时倒是技术人員領导技术，有什么好現象，有什么好效果呢？

解放后在党的正确領导下，迅速地完成了国民經济的恢复，自1953年起进入了发展国民經济的第一个五年計划，为实施社会主义工业化而进行了大規模的工业建設，地質工作也随之有了飞跃发展。在干部培养方面，国内現有地質勘探学院3所，几所綜合性大学及北京矿业学院、中南矿冶学院等高等学校都設有地質系，在校的地質学生总数达1万多人；几年来毕业走上工作崗位的約有5千人，这短短的几年中培养干部的数量是旧社会的十数倍。在技术水平方面苏联为我国派来了大批专家，帮助工作，使我們懂得了自普查到精查，整个勘探过程的全套技术，使地質工作

---

共有119人，几乎占去⅓，有些議員本身就是大制造商、百万富翁和石油大王，真正代表工人阶級和劳动人民利益的共产党和其他进步組織的代表連一名也沒有，这样的国会就是代表华尔街的大資本家的利益。人民失业的有1300万人。这就是右派分子們所宣揚的美国式的資产阶級“民主”。事实揭穿了右派分子极力贊揚美国的“民主”的目的，是要使資产阶級复辟，使資产阶級重新騎在人民头上。

經过对右派分子王复先的爭辯会的說理斗爭，原来有糊涂思想的人，也認清了王复先的反党、反社会主义的凶恶面貌，紛紛起来要和王复先划清政治界限，并进行了揭发。参加会議的人鍛炼了自己，提高了政治覺悟，大家充分認識到我国广大劳动人民为了求得自己的解放，在党的領导下进行了長期的艰苦斗爭，付出了巨大的代价，决不能容忍右派分子进行資本主义复辟，再把全国人民拉回万恶痛苦的旧社会。大家認識到，反右派斗爭不是一般斗爭，而是在政治战綫上、思想战綫上一場你死我活的阶級斗爭，是一場偉大的社会主义革命，这場斗爭“不获全胜，决不收兵”。爭辯会还要繼續进行。

眞正与生产建設結合起来；技术水平較解放前有飞跃进步，許多过去沒有采用过或很少采用过的新技术如地球物理探矿、航空地形测量，重砂、金屬测量等方法都已广泛的采用了。为了更进一步提高科学技术水平，除科学院設有地質研究所外，地質部、煤炭工业部、冶金部、石油部……等都建立了地質研究机构，在国务院科学規划委員会的統一領导下，实行分工合作，对地質科学进行研究，爭取在12年內使我国地質科学赶上世界先进水平。现在地質科学已成为我国历史上空前繁荣昌盛的时代。我們回过头来再看一下旧中国的情况吧。那时所謂中央地質調査所和南京地質研究所，不过几十个人；仪器則仅有几台显微鏡而已，与今天根本无法对比。旧社会新社会孰优孰劣，共产党能不能領导科学技术，只要看一看事实就会得出公正的結論。

由上述事实可以雄辯地証明，旧社会科学事业之所以萎靡不振，长期得不到发展，就是因为沒有共产党的領导；今天科学事业之所以能欣欣向荣，蒸蒸日上地向前发展，正是由于党的正确領导的結果。王复先所謂"共产党員不是技术人員，就根本領导不好"技术的說法，完全是自欺欺人的謬論，是他想借机点火，向党和社会主义施放攻击的毒箭。

再以煤矿地質来說，旧中国根本沒有专門的煤矿地質机构，仅在帝国主义經营之門头沟、焦作、淄博、撫順、本溪等煤矿，偶有一两台鑽机，为扩大产煤打少数鑽孔。今天煤矿地質总局系統內巨大的勘探队伍都是解放后发展起来的，現在我們拥有51个綜合勘探队，5千多名技术人員，拥有地質、水文、物探、鑽探等各技术工种，其中物探、水文等都是解放后发展起来的新技术；現在每年能完成130万公尺鑽探量，提出百余件地質报告，获得50亿吨精查儲量，試問这在旧中国是可能的嗎？这难道不是在共产党領导下取得的成就嗎？我是中国搞地質工作最早中的一个，旧中国的腐败无能，我是有很深的体会的，如果沒有共产党領导，沒有优越的社会主义制度，人民就得不到解放，科学技术也得不到发展繁荣。

王复先所謂"技术停留在行政負責干部能了解的水平上边"，完全是恶意詆毁新中国的技术成就，侮辱广大技术人員的劳动成果，也是对党的領导的恶意誹謗。現在我們在地質方面发展了許多新技术，就以航空地質測量来說，解放前有一次美国資本家要出錢到祁連山用飞机作地質測量，很多技术人員都感到很奇怪。可是現在我們用航空作地質測量已作了很多，并且完全掌握了这种技术。又如过去只作地面地質，不打鑽。而現在地質总局共有鑽机730余台，并且能够在不同地質情况，施行不同的勘探方法。作为一种技术来說，我們已經是充分掌握并运用了这項新技术。这些难道能說是"技术停留在行政負責干部能了解的水平上边"嗎？一切右派分子的共同特点是自以为有技术有学問的"內行"，共产党是"外行"，"外行"不能領导"內行"，企图在各个方面推翻党的領导，想使中国走資本主义的道路。王复先所說"技术部門必須由技术人員来掌握，来領导，共产党員不是技术人員，就根本領导不好"的論調，正是这种"外行"不能領导"內行"謬論的异曲同工。党究竟能不能領导技术，从上述鮮明的事实对比已經得到了清楚的結論。另外就广大科学技术人員本身来說，他們是衷心地拥护党的領导，用不着王复先那种悲天憫人假惺惺替知識分子說話，什么"外行"不能領导"內行"，中国科学院院长郭沫若先生說过"党是能够領导科学的，事实告訴我們发展科学的远景規划，如果沒有党的領导，便不可能制訂。能够領导我們制訂了远景規划的党，我們相信，一定能够領导我們很好地协調，共同实行远景規划"。郭先生这是代表了一切拥护社会主义的科学技术人員們說出了拥护党的內心話。

周总理在政府工作报告中曾經提过"对于科学事业的領导有两个方面，一方面是学术領导，另一方面是政治思想上和行政上的領导。对于学术問題，我們从来不主張用行政命令进行干涉，我們的領导方針是"百家爭鳴"，就是通过科学界的自由爭論和客观实踐来解决学术問題。对于科学工作中的政治思想、方針、政策、計划等方面，更需要党和政府的領导"。八年来我亲身的体驗，我認为煤炭工业部是正确的执行了中央关于科学技术領导方針的。在地質总局內党組从未有某一項具体技术問題，不征求技术人員的意見，就硬性作出决定，相反的遇重大技术問題，例如頒发某項技术規范之前，总是深思熟虑地广泛征求广大技术人員的意見，然后才作出决定的。王复先所說的"一切問題都要最后經过党組作出决定，党組那些人根本不懂技术，怎能作出技术决定呢？"如果他是指的具体技术問題，那根本不是事实，如果他是要成心篡夺党对科学技术領导权，不讓党从方針政策等方面領导技术，那是办不到的。人民和知識分子与共产党之間已經建立起血肉般的不可分割的联系，人民懂得沒有共产党就沒有中国，沒有党的領导就沒有社会主义的前途。誰要反对党、反对社会主义，人民是会与他們作坚决斗爭的，一直到他們低头伏罪，誠恳的接受党的領导，走社会主义道路为止。

---

## 更　　正

本刊17期17頁右栏上数26行"4.73%"应改为"74.3%"；18頁右栏上数1行"1.3公尺"应改为"1.8公尺"，15行"則設有"应改为"則沒有"，20行"45.65"应改为"4565"。

# 党完全能夠領导技术工作

姜　楨

整风开始以来，資产阶級右派分子对于党对技术的領导，进行了全面地猖狂地进攻。右派分子王复先对煤炭工业党的領导，放出大批的毒箭。他叫嚣："党組那些人根本不懂技术，怎能做出技术决定呢？"，"技术部門必須由技术人員来掌握，来領导，共产党員不是技术人員，就根本領导不好"；誣蔑"技术停留在行政負責干部能了解的水平上边"。"要将技术人員从党的領导下拉出来"。并且还采用了恶毒的手段，挑撥技术人員和党的关系，汚蔑党"对技术人員不信任"，"有职有权是几年来的口号"。我作为一个技术人員，对王复先的反党言論实在不能容忍。

为了明辨是非，首先必須要解决党到底能不能領导技术的問題。我的答复是非常肯定的。党完全能够領导技术，也只有党才能領导好技术。我国煤炭工业八年来在党的領导下，生产、建設和技术工作上所取得的輝煌成就，就是党能够領导好技术的明証。

八年来，党在煤炭工业的技术領导工作中，表現了善于根据各个时期的具体条件，正确地制定各个时期的方針政策；表現了善于正确地安排各个时期的計划和重大工作措施；表現了善于組織和鼓舞广大的技术人員去完成各項艰巨而复杂的技术工作。

全国剛剛解放，党根据我国煤矿在采煤方法与安全工作上極端落后的情况，当即确定安全生产的方針和改革采煤方法；在恢复时期，确定"以恢复改建为主，有重点地进行新井建設"的方針，使全国煤炭年产量在短短的三年之中达到超过解放前历史上最高水平。在第一个五年計划期內，正确地安排了第一个五年的煤炭工业的发展計划与各个年度的計划，制定煤矿技术发展方向，确定"大規模进行新井建設和充分发揮原有矿井的生产潛力"的方針；进行了大規模的新井建設与原有矿井的恢复改建工作。每年均安排了重大工作措施，例如：1953年加强煤矿生产地質与掘进工作，扭轉了煤矿准备工作落后的局面；1954年研究全国煤矿各种生产环节不平衡与技术装备落后的情况，进行了全国規模的全面生产改革，使全国煤矿的生产潛力得到进一步的发揮。

由于党对煤炭工业的正确領导，几年来全国煤矿的技术面貌与生产水平，发生了巨大的变化。以我們最熟悉的焦作与开灤煤矿为例，这两个煤矿解放前在英国資本家掠夺时期，除提升、排水，和开灤井下有一部分电車之外，大部分生产过程是手工作业。采煤一律用殘柱落垜法，手搞刨煤，人工拉筐。开灤从石門到采区均是騾馬拉車；天桥每天七、八百工人装罐卸罐，"赤膊上陣"；井下的风量特別不足。焦作的电源与排水設备缺乏，不敢过断层，李封矿当时只有一个采区共計不到115万吨的儲量，一两年就要报廢。事故特別严重。生产水平很低，1949年焦作只生产59万吨；开灤只生产330万吨。

解放后在党的領导下，这两个矿几年来进行了改建与生产改革的工作，都推行了新的采煤方法；采用了电溜子、割煤机、康拜因等新式技术装备；都新开了风井，安装了风机。焦作的大巷采用电机車，李封矿开拓了新的采区，儲量增加了1000多万吨，因而延长了寿命。开灤取消了騾馬运輸，天桥采用了装罐机与自动滑行，而且林西矿还打了新井，技术面貌起了根本的变化。生产水平，焦作由1949年的59万吨将提高到今年的220多万吨，增长三倍多；开灤由1949年的330万吨将提高到今年的820多万吨，增长两倍多。

又如京西門头沟与井陘凤山，这两个矿的水文地質是全国聞名的，門头沟在英国資本家控制的时候，照例是上半年搶煤，下半年淹窑。凤山是日本資本家搞淹的，淹了就沒人敢于恢复。解放后在党的領导下均已排水恢复了。門头沟剛投入生产就要大大超額完成今年的生产計划。

英国資本家控制开灤70多年，哪一年又出过800多万吨煤呢？焦作哪一年又出过200多万吨煤呢？为什么日本資本家国民党都不敢恢复的凤山而我們能恢复呢？为什么过去只能半年生产的門头沟而現在能全年生产呢？这难道还不能証明党在技术領导工作的方針、政策、計划的正确嗎？

党对技术的領导，不仅是方針、政策、計划的制定者，而且是胜利的組織者和鼓舞者。从以上的几个工作中，我亲眼看到陈部长亲自組織技术人員深入基层全面了解情况，召开老工人会議，主持各种技术会議，研究討論技术問題，从而制定方案，安排計划。組織与鼓舞全体职工去完成計划。从这些工作中，我亲眼看到并亲身体会到技术人員一得到党的帮助和鼓舞，即获得无限的力量，发揮空前的积極性和創造

# 新旧对比，看誰領导的好

吳廸儆

王复先借着党整风的机会，有目的、有系統地向党的领导进攻，我認为他的說法是和社会上右派分子的謬論一式一样的：曾昭倫企图与党分庭抗礼并取而代之，所以提出“外行不能領导內行”；錢偉长为了攻击党的领导，要“教授治校”，“党委会負責管事务”；而王复先所說：“党不能領导技术”，“党組不能决定技术問題”，“目前往往由于行政不出头，技术問題不敢下結論，因之，技术停留在行政負責干部能了解的水平上边”。等等謬論，和所有的右派分子相呼应，是直接向我們国家的基本制度进攻的，其目的在于不要党的领导。

周总理曾經說过：右派分子为了使我們的国家政权离开工人阶級和共产党的领导，把破坏性的言論加上各种伪装，企图迷惑那些还看不清楚他們面目的人。王复先編造出各种理由来造謠污蔑，也正是为了这个目的。我們必須剝去他的伪装，看清他的本質，以明辨是非。王复先曾在撫順煤矿工作，目前在部內是搞选煤的，因此我要从这两方面来和他辨明党是不是能領导技术的問題。

1946—1948年間我和王复先都在撫順矿务局露天矿工作。撫順在国民党統治时期，可說是黑暗混乱、生产衰退的时期，那时露天矿每天才出2000吨煤；每天的剝离量只有3000—5000立方公尺，最高的一次記录也只有9700立方公尺；露天的洗煤厂搞得破烂不堪，很多机械和皮带都損坏了；20台剝离机器鏟只有4台經常工作，其他大部分在“睡觉”，坑內的綫路是拆东露天补西露天；工人連高梁米都不够吃，以土豆和豆餅充飢，衣服仅能蔽体。这些情况都是王复先所亲身經历的。从那时的領导人来看，当时的局长、露天处长、那一个不是技术人員呢？为什么当时把撫順領导得一塌糊涂呢？

解放后，在党的领导下經过几年的努力，撫順露天矿有了飞跃的发展：日产量比解放前增加到四倍以上；剝离量差不多提高了八至十倍；洗煤厂檢修好了复了工；机器鏟都开动了，还增加了很多新机器；工人不但吃好穿暖，而且还有了自行車、手表和收音机。解放后撫順的局、矿长絕大部分是老干部，他們并不是技术人員，但在短短几年內就获得这么大的成績，这不正是由于有了共产党領导的結果嗎？

王复先是搞选煤的，有必要再談一談选煤厂的建設問題。在解放前我們沒有自己設計建設的正規洗煤厂，开灤是英国資本家搞的，洪山是德国資本家搞的，东北的龙凤等厂都是日本資本家搞的。在抗日战爭时期有两个美国資本家帮助国民党在四川天府煤矿搞了一个木槽洗煤机，每天处理原煤的能力才不过700吨，年能力只有21万吨。而我們目前在建的洗煤厂要比过去的大十倍。在解放前帝国主义把中国当作一个殖民地来侵略，官僚資产阶級极力的剝削人民，

---

性。例如在門头沟与风山的恢复工作中，完成了艰巨的水文調查研究工作和巨大的防、排水工作；在焦作李封改建中，过了四处断层，同水和瓦斯进行了艰苦的斗爭；在开灤四个矿的改建中，都开凿了通过很厚流沙层的风井，唐山的天桥改建，以40天完成了原計划三个月才能完成的工作。完成这些复杂的技术工作，在过去是不敢想象的，毫无疑問，这一切应归功于党对技术的領导。所以說党完全能够領导技术，也只有党才能領导好技术。

我国技术人員在党的領导和苏联专家的帮助下，同工人一起完成了煤矿生产、建設中复杂的技术工作，是有权利感到自豪的。是不是就可以認为自己有了一手，像右派分子所說的“技术部門就必須由技术人員来掌握，来領导”，要将“技术人員从党的領导下拉出来”呢？我們旧社会过来的技术人員，无可諱言的身上是带有很多缺点的，特别是沒有經过思想改造之前，立場、观点、方法上都存在不少問題。一方面是觉悟不高，积极主动不够；另一方面是受过去狹隘經驗的限制，技术思想上存在不同程度的落后和保守。这一方面的实例是很多的。在焦作李封过断层的問題上，开灤天桥改建与取消騾运的問題上，門头沟风山的恢复問題上，先进技术思想与落后保守技术思想的斗爭不是不激烈的。但正是由于几年来在党的教育下，技术人員提高了觉悟，克服了落后保守的技术思想，逐步明确无产阶級的立場，逐步树立了或正在树立正确的观点、方法，改造了自己，所以才能提高了技术水平，在社会主义建設中貢献了自己的一份力量。很明显，技术人員如果脫离了党的領导，将是一事无成的。我們是非常明白这些道理的。

明白了这些道理，就容易解决党对技术人員的信

我国的技术人員都不能发揮作用；解放后我国技术人員在苏联专家的帮助下做了很多工作，預計在第一个五年計划內开工新建的洗煤厂能力将比过去中国历史上几十年建設的还要多。說明只有在党的領导之下，生产关系改变了，工人的积极性提高了，技术人員的积极性也提高了，工人和技术人員紧密团結起来了，才能担負起如此規模宏大的建設任务。我們原有的旧厂都是帝国主义和官僚資产阶級所遺留下的陈旧設备，在国民党統治时期，从伪資委会起到各矿务局絕大部分都是由技术人員領导，他們不但沒有能建設一个正規厂，甚至以前的旧厂也遭到破坏。解放以后我們在旧厂的恢复改建方面也获得了巨大成就。就拿鞍钢和本溪来說，現在所用的煉焦精粉比解放前增加到四倍以上，这不都是我們自己在党的領导下洗出来的嗎？在第一个五年計划期內，对东北几个旧厂进行了恢复改建，从技术改进上，提高了設备利用率，提高了洗选回收率，扩大了設备能力，降低了灰分，稳定了精煤水分，由于各方面的改进总計相当于建設了年能力484万吨的新厂。王复先是搞选煤的，他亲身体驗的实际問題比我們还多，試問这些技术成就是不是"技术停留在行政負責干部能了解的水平上边"呢？

科学技术越进步，則分工越細。旧中国技术水平很低，所以在学校里采矿冶金不分，合称为矿冶系。現在不但采矿和冶金分开，在采矿內还分为煤矿和金属矿，在煤矿內又分采煤、选煤、矿井建筑、采矿机械等等专业，即使在选煤专业內还有浮选、风力选煤、煤質化驗、干选篩分等等专門技术。分工如此之細，懂采煤的不一定懂选煤，即使懂选煤的也不一定就懂得煤質化驗。因此，精通各門技术的人是根本不存在的，如果有的話，他必然就是"万金油工程师"。按照王复先的理論，只有技术人員才能領导科学技术，那么从那里才能找出这样一个样样精通的內行呢？由此可見他的这种提法是别有用心的。

王复先一方面說党不能領导技术，一方面又說，"部內外司局处有的有总工程师，有的沒有，沒有的是沒有职，更談不到有权了，有职的也不过提出意見而已"。这意思就是說党不信任技术人員。由此可以看出王复先是从各方面有系統地造謠汚蔑的。我們要想一想同样一个技术人員为什么在国民党統治时期就沒有出路，在解放以后就能各得其所有所貢献？其实对于这一問題王复先也是亲身經历过，应当有所認識的。在国民党統治时代，工科学生毕了业就失业，千方百計找到工作以后就开始鈎心斗角保持飯碗，談不到什么工作和学习，越是老老实实的技术人員越是沒有出路。解放以后党是怎样对待技术人員的呢？就拿王复先所在的部門来說，几年来一方面貫彻了党的团結、教育、改造的政策，培养技术人員，提高他們的政治水平——以解决技术人員为誰服务的問題；同时又大力推行总工程师責任制、地区工程师責任制，加强技术領导——以解决技术人員的职权問題。这是我們几年来的两件大事，大家都很清楚，我們体会到党是想尽一切办法来使技术人員有职有权发揮作用的。王复先說："目前往往由于行政不出头，技术問題不敢下結論"，这完全是抹杀事实。技术是为政治服务的，如果技术脫离了政治，就不可能对人民有任何貢献，王复先的"党不能領导技术"，也就是要使技术脫离政治，使我們工程技术人員离开工人阶級的立場，不要党的領导。

王复先发出反党言論的目的，就是不要党的領导，使我国的工程技术人員离开工人阶級立場，脫离党的領导。我們必須剝去他的外衣，看清他的真面目，和他划清界限。王复先自己必須低头認罪，接受改造，重新作人。

---

任和职权的問題了。几年来的事实証明，党对技术人員的尊重和信任是史无前例的。党对技术人員的职权是放手的。党唯恐技术人員不負責不当权，所以不断地加强对技术人員的思想教育，提高技术人員的阶級觉悟。在今天技术人員思想改造赶不上事物迅速发展的形势之下，应該說不是党对技术人員信任不够与給权太少的問題，而是技术人員如何努力进行自我改造以不負党的尊重信任和作到称职称权的問題。事实上，今天技术人員的权是很大的，每个人都有权发表自己的技术見解，有权提出自己的意見，甚至制定方案、計划、技术方向，无一不吸取技术人員的正确意見。但資产阶級右派分子則認为有职无权，他感到沒有技术上的最后决定权，他感到他的意見还要經过党組織討論，他們不能发号施令了，他不能一意孤行了，因此，大放毒箭："党对技术人員不信任"，"技术人員有职无权"，"共产党員不懂技术，就根本不能領导好"技术部門，"党組不能作技术問題的决定"，"要将技术人員从党領导下提出来"。很明显，右派分子所謂有职无权的"权"并不是指我們所說的权，而是指党对技术的領导权。因此，不管右派分子的花招怎样，最根本的企图是篡夺党对技术的領导，篡夺党的領导。要扭轉历史車輪，使資本主义在中国复辟，这种狼子野心今天业已大白于天下。

我們經历过解放前煤矿生产的慘痛历史的人，面对着新中国煤炭工业的輝煌成就，使我們更加清楚地看到，党完全能領导技术，而且只有党才能領导好技术。只有党的領导，才給广大技术人員带来无比光明的广闊前途。我們要坚决在党的領导下，永远跟着党走社会主义的道路。右派分子在我們这里得到的，只有坚决的反击的鉄拳。

# 駁关保中关于干部政策的几个錯誤論点

李維千　谷存保　董振华

沈阳管理局工程师关保中在“煤炭工业”第13期发表的“企业管理中急待解决的几个問题”的文章中，詆毁党的干部政策和人事制度，其基本观点是极其錯誤和荒謬的。如說：“提拔干部有宗派主义情緒，特别是对工程技术人員的使用，存在着半信半疑、敬而远之的态度”；說現場的技术人員感到他們“有的是无职无权又无責任的純牌参謀，有的是有职无权而有責任的冒牌参謀”；說“工程师一級則感到师不如长，长不如党”；他主張任用干部时“应多从业务能力来考核。因为今天叫他們管理企业，不是当馬列学院的教員。……只凭老資格干事的人，不会前进，反而影响整个工作”。他提出“各部門之間如生产、建設、监察、設計、甚至采煤、通风、掘进各专业之間，都应有計划地調換工作”，“每隔二、三年有計划有步驟的調換各类人員，包括領导干部在內”等等。我們認为，关保中論点的实質是要：（1）取消提拔、任用干部的政治标准；（2）挑撥技术人員对党不滿；（3）否定中央提出的“稳定和提高干部”的方針，主張建立經常大换班的制度。他的这些論点，是毫无根据的，是对我們党的干部政策和人事制度的恶毒攻击，必須彻底地加以批駁。

## 可以取消提拔、任用干部的政治标准嗎？

在关保中看来，我們选拔干部，似乎不应該考虑政治品質（德），而首先应該多考核业务能力（才），也就是“任人唯才”。照他說只有当馬列学院的教員才应該过問政治，政治对管理企业的干部是不关紧要的。

大家知道，我們党和人民政府选擇干部历来就是堅持“德才兼备”的标准，也就是說既重視德，又重視才。所謂德，就是干部的政治品質，就是效忠于人民民主制度和社会主义事业的品質；所謂才，就是干部的政策思想水平、組織領导和业务、技术能力。在选拔管理企业的干部时，固然应該重視业务能力，事实上我們也已經这样作了。但是正如“人民日报”关于“用人可以不問政治嗎？”的社論指出的：“人不是机器。机器可以掌握在誰手里就为誰服务，人的一举一动都受着自己的思想所支配。在人类世界还存在着阶級的时候，人的阶級立場对于人的政治行为具有决定的作用。地主縱然文化很高，詩詞歌賦琴棋書画可以无所不曉，但是决不能領导土地改革，也决不能領导农业合作社。同样，資本家办事无論如何有效率，决不能領导‘三反’和‘五反’，决不能領导社会主义改造和社会主义的建設事业”。章伯鈞、羅隆基、錢偉长之流自夸为“才博学渊”、“万能科学家”，但他們却不能为社会主义服务，反而阴謀破坏社会主义。他們的所謂“才”越大，对人民事业的危害就越深。只有站在人民立場的人，才能用他們的才为人民事业服务。政治品質越好，对人民越忠心，才也就越能得到充分地发揮。周总理曾說过：“干部选拔必須德才兼备，尤其是政治品質，沒有好的政治品質，就沒有我們所需要的能够貫彻党的政策的业务能力”。由此可見，决不能把才看作是离开政治立場而独立存在的东西。我們的党和人民政府提拔、任用干部，一定要有政治标准是完全正确的。

历史上和現社会中不論什么性質的国家政权或政治集团，在选用人才和培养人才方面都是有政治标准的。就是那些右派分子用人也不是沒有政治标准的，在他們策划向党、向社会主义进攻的时候，不也是到处搜羅那些反对共产党、反对社会主义的分子拉入他們的党派嗎？这都充分說明，眞正用人不問政治情况的国家政权或政治集团，在世界上是沒有的。所不同的只是各有具体內容罢了。我們的国家是工人阶級領导的、以工农联盟为基础的国家，当然要以工人阶級的政治标准来挑选干部，否則就不能实現工人阶級的領导，就不能順利地进行社会主义建設。道理是很明显的。我們的厂矿企业，是我国社会主义經济的基本組成部分，是社会主义經济的基础。管理这些企业的干部，如果沒有效忠于人民和社会主义事业的政治品質，要想完成艰巨的生产、建設任务，实現国家的社会主义工业化，不是象痴人做梦嗎？大家知道苏联十月社会主义革命胜利后，正在为实現社会主义工业化而奋斗的时候发生的沙赫特事件吧！当时由于沒有无产阶級的技术专家，在頓涅茨矿区遭到了資产阶級暗害分子的严重破坏。我們煤矿系統1955年初在开灤发生的鐘茵破坏康拜因事件不也还記忆犹新嗎？許許多多历史上的教訓告訴了我們，选擇管理企业的干部和选擇其他方面的干部一样必須有严格的政治标准。

煤炭部各級干部部門在各地党委的領导下，認眞地貫彻执行了党的“德才兼备”的干部政策。从去年部干部司对矿、厂长以上領导干部所作的比較全面的考察了解情况看，这些領导干部中，絕大部分是久經鍛鍊和考驗的老干部，他們一般的都具有堅定的工

人阶級立場、坚强的組織紀律观念和馬列主义的政策思想水平，具有革命斗爭和組織群众的丰富經驗。在工作上是兢兢业业，勤勤恳恳，刻苦鑽研业务，坚决貫彻执行党的政策和决議。他們不但是我們党过去取得两次革命偉大胜利的骨干，而且是今天社会主义建設的核心。当然，有許多老干部由于过去沒有条件受到高等教育，存在着文化、科学、技术、业务知識不够的弱点。但是他們正在努力克服这方面的缺陷，事实上已經有不少人变成了或正在变成內行和专家。应該承認，个別的老干部确实滋長了居功自傲，不努力学习，甚至爭待遇、鬧地位的資产阶級个人主义思想。但党一向是十分重視这个問題，及时地敲起警鐘，給他們以严肅地批評和教育。对那些屡教不改或繼續向坏的方面发展的，党即坚决地給予适当处分，直至开除出党，絕不因为他們是党員、是老干部而有絲毫迁就姑息。

解放后几年来，煤炭工业系統的各个企业在各地党委的領导下，正确地执行了中央的方針和各項政策，发揮了全体职工的积极性，完成和超額完成了恢复时期和第一个五年計划国家給予的艰巨的生产、建設任务，取得了巨大的成績。第一个五年計划期內全国共建設矿井和露天矿433处，年生产总能力为11,736万吨，而旧中国从1878年开始到1942年止，64年內全国煤矿最高年产量才发展到6,187万吨，新中国第一个五年計划的煤炭工业建設規模相当于旧中国64年中最高生产水平的1.9倍。1957年的生产水平比旧中国的最高年生产水平提高189.5%，比解放前夕的1948年提高837.6%，比第一个五年計划初的1952年提高184.6%。能够作出这样的成績，当然是党領导的正确和全体职工的努力，但这也充分說明我們党选擇干部的标准是十分正确的。关保中工程师，为什么否認这些不可辯駁的事实而发出了旨在取消提拔、任用干部的政治标准和讓老干部下台的言論呢？

## 党对技术人員是半信半疑、干部政策是宗派主义的嗎？

我們党的干部政策和人事制度，是从六亿人民利益出发的。因此它与宗派主义毫不相容；它对党員和非党員都是一視同仁。而且党历来都是反对宗派主义和不团結非党干部的傾向的。早在1938年毛主席就教导我們："不但要关心党的干部，还要关心非党的干部。党外存在着很多人材，共产党不能把他們置之度外。……善于和非党干部共事，眞心誠意的帮助他們，用热烈的同志的态度对待他們，把他們的积极性組織到……建国的偉大事业中去……"。

我們党对待知識分子一貫采取团結、教育、改造和对一切爱国民主人士实行統一战綫的政策。解放后，对原有人員又采取了"包下来"的政策，甚至对在过去历来同革命絕少姻緣或一貫是站在敌对方面的人物，只要是現在拥护共产党的領导和願意走社会主义道路，党也都給他們以为人民服务的机会。几年来党和政府挑选了大批非党干部到各种領导崗位上担任了重要职务。如我們煤炭系統从1953—1956年提拔的各級行政和技术領导干部，非党員占26%。从1952年到現在出国人員，非党人員占33%。試問，这怎么能說我們党的干部政策是宗派主义的呢？

我部为了加强技术領导，充分发揮工程技术人員的作用，在各局、矿、厂建立了总工程师和主任工程师制度。总工程师在职位和权限上，規定和副局、矿、厂长是平行的，在局、矿、厂长的領导下，技术問題都是由总工程师来决定。各局、矿、厂党委在研究和决定重大技术問題和技术政策时，都邀請非党工程技术人員特别是总工程师参加，并采納他們的正确意見。同时，我們在坑、段、車間和职能部門，一般均建立了专責工程师或专責技术員，現場发生了技术問題，由他們負責解决。所有这些，能够說成是什么"純牌参謀"、"冒牌参謀"嗎？不仅如此，中央提出知識分子問題后，为了使技术人員能够集中精力于技术問題，各个单位对他們的工作和学习等都作了妥善安排，就是在物質生活待遇上，一般的也都給了一定的照顧。这一切，都充分說明了党和政府对技术人員是信任和关怀的。而关保中却說"师不如长，长不如党"，这种論調是十分恶毒和荒謬的

当然，我們并不否認有些单位在对待技术人員方面也还存在着不少缺点和問題，如对某些技术人員的使用和安排上有不合理現象以及对技术人員的政治思想教育和帮助不够，以致造成某些宗派主义傾向和迁就主义傾向。但是，这毕竟是少数单位的一些个別現象，难道能把这些个別現象夸大成整体，从而否定我們执行党对技术人員的政策所获得的成績是"漆黑一团"嗎？而且我們党为克服某些单位的这些缺点和錯誤，一向都是采取积极态度和有效措施的。周总理在"关于知識分子問題的报告"中，特别强調的指出克服宗派主义傾向，并提出充分发揮技术人員現有力量的三項措施（即合理使用、充分了解、适当照顧）。而党內整风，請党外人士帮助，也正是为了积极的克服这些缺点和糾正这些錯誤。关保中如果是善意的帮助党整风，为什么竟抹煞这样的事实呢？

## 各級各类干部大換班的主張是荒謬的

关保中提出的每二、三年大換班的办法也是十分荒謬的，这是与党所提出的"穩定和提高干部"的方針相对立的。目前，干部的社会主义覺悟和业务水平的提高，赶不上社会主义事业发展的需要。我們在管理企业中之所以存在着許多問題，在很大程度上是

（下接12頁）

## 認眞貫彻羣众路綫

# 工程技术人員应貫彻执行羣众路綫

李春明

编者按：中国煤矿工会全国委員会今年六、七月，在北戴河煤矿工程技术人員和管理干部休养期間，主持了依靠群众做好工作的經驗交流会議。本期先发表李春明副主席的綜合发言和一篇綜合經驗，以后还准备陆續发表一些典型經驗，供給有关单位参考。

工程技术人員和医务人員在休养期間，本着"互相学习、互相帮助、取长补短、共同提高"的原则，广泛地交流了貫彻执行群众路綫，改进企业技术管理，推动增产节約运动深入开展的經驗。經过这些經驗的介紹和討論，大家进一步明确了貫彻执行群众路綫的重要性和具体方法，增加了工作的信心；同时，由于交流的典型經驗是針对着解决当前技术管理上的薄弱环节的，便利了大家联系本单位的情况进行檢查。所以，这次經驗交流与改进当前工作密切結合起来了。

从这次交流經驗中，可以看出以下三个問題：

一、工程技术人員貫彻群众路綫取得的成就和存在的問題　工程技术人員通过多年的政治运动和先进經驗的学习，业务实践，受到了中央知識分子工作会議精神的鼓舞以及整风运动和反右派斗爭的教育，政治觉悟和技术水平都有很大的提高。由于在先进生产者运动中，技术管理落后于生产的发展暴露得日益明显，对工程技术人員起了推动作用；由于对工程技术人員的工作从制度上和生活上进行了适当的调整与安排，特别是通过八大文件的学习，工程技术人員从思想上認識到貫彻群众路綫的重要性，从而在技术上发扬民主、依靠群众有事和群众商量的风气日益增长。如开灤唐家庄矿依靠全体工程技术人員开展了技术爭鳴会，解决了很多技术管理上的关鍵問題，对保証提前半年完成全年增产計划起了重要作用。鶴崗南山二坑把安全生产的方針貫彻到群众中去，作到六十六个月消灭死亡事故、二十五个月消灭重伤事故的卓越成績。华东煤田123地質勘探队，在1956年，由于依靠了群众，提出了六項地質报告，基本上达到国家的要求。淄博洪山矿青年工程师穆智宏和老技术員訂立互教合同，并依靠群众根据顶板性質改进頂板管理方法，使坑木消耗由千吨18立方公尺减少到千吨11.2立方公尺。

全体职工在党的領导下积极地开展了先进生产者运动和增产节約运动，发揮了高度的积极性和創造性，进一步認識到提前完成第一个五年計划的重大意义，懂得了增产煤炭的重要性和迫切性；同时，工程技术人員在改进技术管理工作中注意到了貫彻群众路綫的方法，因而，今年上半年增产节約运动的成績很显著。原煤产量超额完成国家計划，全国超产150多万吨，超额完成計划的单位占企业总数的71.74%，比去年同期超产单位58.14%大大增加了；全国节約坑木达6万多立方公尺，各企业中比計划定额下降的单位占90%，火药比定额少用11万多公斤，电力少用約1,860万度。1—5月份可比产品总成本比今年超产計划降低248万元，完成上繳利潤計划121.59%，劳动生产率上半年完成了104.44%。

但是通过毛主席"关于正确处理人民内部矛盾的問題"的文件学习，从当前增产节約运动存在的問題来看，煤矿生产上还存在一些問題：如事故严重和原煤質量沒有完成国家計划，生产准备工作不够，机械使用率低等等。这些問題充分反映了技术管理工作薄弱。固然有些問題有一定的客观原因：如技术基礎力量薄弱，技术水平远远不能适应煤矿的迅速发展，有些問題与上級管理工作中的缺点分不开，但是，不可否認，其中若干問題是工程技术人員不能很好地深入实际工作，依靠群众，貫彻群众路綫，使技术理論和劳动經驗相結合所造成的。这表現在有的缺乏調查研究，傾听群众意見不够，存在着主观主义和脫离实际、脫离群众的現象。有的工程技术人員与管理干部不能有机地配合协作，特别是采区級技术員与行政管理干部之間既合作又分工的原则还沒有被普遍运用。

当然，領导上对工程技术人員貫彻群众路綫方面的教育、帮助和支持也是不够的，表現在組織工程技

术人員加强对群众路綫的学习，教給走群众路綫的方法，及时总結交流走群众路綫的經驗等是不够的。今后希望大家能够在这方面主动爭取領导上的支持与帮助。

**二、工程技术人員怎样走群众路綫，改进与提高技术管理工作**　貫彻群众路綫必須从两方面入手：一方面要有正确的思想認識；另一方面要学会走群众路綫的具体方法。

在思想認識方面，首先要認識到群众路綫的重要性，群众路綫是党一貫堅持的工作作风。走群众路綫的方法，也就是正确处理人民內部矛盾的方法。在我国宪法中也明确規定："一切国家机关必須依靠群众，經常保持同群众的密切联系，傾听群众意見，接受群众监督。"因此任何工作都必須堅決貫彻党的群众路綫的方法。

工程技术人員是指导与領导技术工作的，他不是物質直接生产者，工程技术人員編制的任何計划和措施，都必須为群众所需要，为群众所掌握才能实现。因此，从工程技术人員的工作性質来說，走群众路綫也同样有重大的意义。

其次，要树立相信群众和依靠群众的观点，有事要和群众商量，傾听群众的意見，和群众建立密切的联系。

工程技术人員树立以上思想，是貫彻执行群众路綫的根本問題。要树立明确的群众观点，就必須自覚的加强政治理論学习，提高馬列主义水平。至于貫彻执行群众路綫的具体方法，归納起来主要有以下几种：

1.执行和貫彻各种計划和措施，要有群众基础，傾听群众意見，使它变成群众的自觉行动。工程技术人員編制生产計划、作业計划和規程、技术組織措施等，要事前深入下去調查研究，听取工人意見，制定初步方案之后，經过工人討論、补充、修改，然后貫彻下去即所謂从群众中来到群众中去。这样，計划和措施才能更接近实际。如阳泉二矿所以能长期連續完成国家計划，是与各种計划切合实际分不开的。他們每月上旬由計划科将下月計划草稿发到采煤区和輔助部門的队、組討論，同时以計划科为主吸收有关科室和技术員的意見，深入現場調查研究，然后再进行修改，由矿平衡后报局批准。各科室也同样提出配合生产的作业計划。掌子面发生临时变化，就在每月25日以前調整計划。貫彻方法是每月底召开扩大干部会議，用两天时間按工种向工人貫彻，同时各小組根据作业計划的要求，制定小組竞賽保証条件。

2.集中群众智慧解决生产技术上的关鍵問題。

（1）針对本矿生产技术上的关鍵問題，提出課題开展"争鳴"。如开灤唐家庄矿的技术争鳴会就是在矿总工程师的領导下，在生产、地質、机电等各个环节找出75項关鍵課題，然后分采掘、地質、机电三个专业小組定期分头研究的。到目前为止，已大部实現，例如他們針对国家原材料供应困难的情况，找出22項节約坑木的措施，上半年节約坑木342立方公尺；对过去巷道布置不够合理的关鍵問題，采取了44項措施，大大减少了无效进尺，共节省了掘进18,420公尺巷道，給国家节省了30万元的財富，并保証了7个月的获得煤量。

（2）針对生产技术上的关鍵問題，工程技术人員、有关干部和老工人不定期地进行現場"会診"。例如賈汪夏桥701工作面遇見断层，經过現場"会診"，确定分两个工作面开采，保証了生产任务的完成。

（3）定期的頂板分析会議。如夏桥矿每月2、12、22、日召开，由采煤技师主持重点研究頂板管理問題。如755工作面頂板压力很大，于是組織工程技术人員到現場观察頂板变化情况，加强支保工作，把原来傾斜棚子改为走向棚子，从而控制了頂板，保証生产走上正常。

在其他单位也有許多类似形式，如設計"会診"，作业規程"会診"等，都是解决生产关鍵問題的有效形式。

（4）成立关鍵問題的調查研究小組，深入群众，深入实际，摸清問題的原因，然后采取措施加以解决。有些技术上的重大問題，并不是召开几次群众性的会議就可解决的，必須由領导亲自动手，发揮技术人員的作用，进行反复的、深入的調查研究工作，問題才能解决。如鷄西滴道矿有关的工程技术人員用两个月时間深入現場，实际观測，研究頂板的規律性，改变了支保工作，节省了大量坑木。

（5）参加技术經济活动分析及班組經济核算，从中发現技术管理上的薄弱环节，依靠群众来解决。蛟河等矿的經驗証明，总工程师及有关工程技术人員必須参加技术經济活动分析，才能发現生产上的关鍵，組織力量，設法解决。班組經济核算本身就意味着經济核算的群众性，工程技术人員参加班組經济核算，依靠工人群众分析和解决生产上的問題。大同、双鴨等許多单位都积累了一些經驗。

3.工程技术人員要积极参与社会主义竞賽的組織工作，抓住推广先进經驗的中心一环。一方面工程技术人員在竞賽中，要善于不断的发現与总結、鉴定先进經驗。另方面，在推广先进經驗中，工程技术人員要把先进經驗的精神实質，向工人講解清楚，使工人掌握。在推广中，工程技术人員要深入生产現場，具体帮助解决技术上的問題，为工人推广先进經驗在技术上創造条件，然后，把成熟的先进經驗納入規程制度，把它巩固下来。

4.必須依靠老技术工人。老技术工人絕大多数是

血統工人和出身于貧苦的劳动人民。他們在旧社会受压迫受剝削最深，解放后經过七、八年的教育，在政治上已有很大进步。他們一般的都具备了工人阶級的优良品質，热爱矿山，热爱劳动，有坚强的責任心和組織性、紀律性。特别是他們的工作时間較长，有丰富的生产技术經驗，不仅在生产上起中坚、带头、骨干作用，而且担負着培养新工人的任务。鉴于老技术工人有上述特点，所以我們无論在技术上和政治上依靠他們，是有很大意义的。方法是：（1）遇着生产关鍵問題，及时召开老技术工人座談会。如开灤唐家庄矿，在换一号井罐道时，召开了七次老技术工人座談会，11天完成1,080公尺的换罐道任务（原計划为18—20天）。营城矿依靠老工人（連退休工人）摸清了地質情况，提供地質資料。（2）以总工程师（或各单位主管技术人員）为首，定期召开有工程技术人員和老技术工人参加的技术研究会（由总工程师或主管技术人員主持，党、政負責同志参加）。通过技术研究会，可以把厂矿中的工程技术人員和老工人經常結合起来，互相取长补短，加强团結，形成技术核心，有效地解决一定时期內的关鍵問題。撫順露天深部坑，針对本矿坑木超支的关鍵，先后召开了几次工程技术人員和老技术工人专业研究会議，研究后采用了坑木代用品，提高了坑木的复用率，使該矿上半年节約坑木1236立方公尺。（3）技术人員結合实际有計划有系統地向工人講解技术理論知識，組織工人进行討論，并依靠老工人教育新工人。这样經过一定时間，就会使工人技术水平有显著提高，同时也密切了技术人員与工人的关系。其他形式很多，如各矿所开展的技术講座、劳技合同、技术互助合同、先进經驗学校、科学普及等。

5.通过职工代表大会和車間职工大会，貫徹执行群众路綫，接受群众监督。事实証明，职工代表大会是发动群众积极参加企业管理和对企业进行监督的主要形式。工程技术人員所編制的各种技术計划，应該提交大会討論和审查，听取代表的意見。同时，工程技术人員要針对生产技术上的关鍵問題，深入調查研究，提出初步意見，作为职工代表大会的議題。为了認真貫徹执行职工大会的决議，工程技术科室要接受由代表組成的視察小組的檢查，并可陈述工作中的困难，取得代表的支持，以达到改进工作的目的。如焦作王封矿，通过职工代表大会批判了計划不切合实际的現象，领导上接受了代表們的意見，在今年第一季进行了三次大修改，糾正了过去計划冒进和保守的偏向，保証第一季任务超額完成。洪山矿在六月以安全生产作为职工代表大会的議題，經代表討論作出决議并貫徹后，上半年不仅产量提高3%，人身事故也降低了1.6%。此外，工程技术人員还要善于依靠劳动保护檢查員、質量檢查員以及青年监督崗等各种組織形式，更广泛的联系群众。依靠这些組織，发現与解决生产上的問題。

6.工程技术人員加强与有关单位的配合协作，也是走群众路綫的方法之一。配合的方法很多，一般的有訂立联系合同、竞賽合同，并有通过調度会議、作业会議等联系制度。如寨里矿工程师室与各科室、工区对推广一班采煤制等几种主要先进經驗签訂的联系合同，相互提出要求，各自提出保証，推动各科室深入現場，解决实际問題，保証了先进經驗的順利推行。开灤唐山矿地質条件复杂，因此，他們依靠了全体工程技术人員密切配合协作，吸收了三十一名各方面的工程技术人員作为"兼职地質員"，培养他們提高地質业务知識，建立分工、联系制度，从而扭轉了該矿地質落后的局面，找出了120多万吨的資源。今年上半年消灭了无效进尺，有效的保証了采掘的衔接。

7.工程技术人員要积极組織和帮助工人开展合理化建議工作，这是技术改进的重要源泉。工程技术人員要按期分析生产上的关鍵問題，提出課題，帮助工人研究并突破課題，及时地审批与处理合理化建議。經驗証明，对合理化建議，实行分层負責，处理起来就比較迅速。处理合理化建議組織由矿总工程师室領导，比較适当。同时，工程技术人員要善于依靠群众的合理化建議組織，推动合理化建議工作。

8.关心群众思想和生活，养成和群众共甘苦的作风，是具体貫徹群众路綫的一个重要方法和先决条件。工程技术人員要通过参加群众会議、个别交談等形式和工人打成一片，了解群众的思想、要求和困难，及时向有关单位反映，促其解决。当然，他們对职工中不正确的思想，也要耐心的进行說服教育。特别要經常关心工人的劳动条件的改善和技术水平的提高，如萍乡局在試点水力采煤时，及时給工人解决了住房問題；送有矽肺病的人去疗养；对有病工人进行安慰并調整工作；保証不降低工人工資收入等等，大大鼓舞了工人的劳动热情。工人看到工程技术人員对他們的关怀，非常感动，在这基础上进一步依靠他們，从而解决了試点中的許多关鍵問題，保証了試点成功。

总之，根据上述八条貫徹执行群众路綫的方法，归納起来其基本的精神是：

首先，明确树立牢固的群众观点。这是依靠群众、走群众路綫的先决条件。必須牢固树立相信群众、依靠群众、关心群众的思想，为了树立这种思想，必須加强政治学习，提高馬列主义水平。树立艰苦的思想和群众同甘苦，才能与群众密切联系。

其次，一切工作要通过群众，任何工作在必要时事前事后应征求工人意見，經过工人討論研究。任何工作是由广大群众的努力来实现的。因此，任何再好

# 貫徹羣众路綫，提高区段管理水平

中国煤矿工会全国委員会生产部

区（段）、班长和党、团支部書記在北戴河休养期間交流了区段管理工作如何走群众路綫的經驗。这次交流經驗的目的，是为了探討如何貫徹执行群众路綫，依靠群众监督，管理生产，提高区段管理水平，推动增产节約运动的开展，保証国家計划的完成。提高与改进区段管理工作，也是解决生产管理落后于生产发展这个主要矛盾的很重要的一个方面。

在区段管理工作中怎样貫徹群众路綫呢？根据这次交流的經驗，一般应从以下几方面着手：

一、**召开区职工大会（或代表大会）**。区职工大会是吸引职工群众参加生产管理、发揚民主、密切联系群众、发揮职工积极性与創造性的最有效的形式。所以，区长应重視职工大会的召开，而区长的重視，又是开好职工大会的重要因素。

区职工大会一般利用业余时間召开，每月一次。

在召开职工大会前，必須进行細致的思想教育工作。賈汪夏桥矿采三区、本溪彩屯矿8－9段的作法都很好。他們向全体职工宣傳了职工大会的意义和作用，进行了民主集中制、当家作主、遵守劳动紀律的教育；組織干部进行了有关扩大企业民主管理制度的学习，批判与检查了“一长制”造成的恶果，并組織工人座談，分析了不依靠群众带来的損失，以提高干部对职工大会的認識。事实証明，对职工大会沒有正确的認識，是不可能开好职工大会的。

**正确地确定职工大会的議題**。职工大会的中心內容，应該是根据党的指示、当前增产节約运动中的关鍵和群众迫切需要解决的問題。議題必須广泛征得职工群众的同意，分别由行政、工会进行准备。具体地說，行政要准备一个月来生产任务完成情况和原因分析，生产計划和完成計划的措施的报告，詳細检查上

---

的計划与技术措施，没有被群众所掌握，实现是难以想象的。

第三，必須給群众解决实际問題（諸如技术措施、劳动条件等）。只有給群众解决实际問題才能取得群众信任和拥护，当然，解决問題时也要依靠群众。

第四，必須提高工人的技术水平。只有提高工人技术水平，才符合个人和国家的利益。我們依靠工人群众，必須依靠工人的技术本領，只有提高工人技术才能密切工程技术人員和工人关系，体现劳技結合。

第五，走群众路綫要通过各种組織形式。方式是多样的，有定期的和不定期的，有固定的和不固定的，而这些方法也不是孤立的，采用时要因地制宜，因事制宜。

上述走群众路綫的目的在于：超額完成各項指标、增加工人收入、改善劳动条件、加速社会主义建設。

三、工程技术人員貫徹执行群众路綫，須主动依靠領导的支持与帮助　首先应該看到，有些工程技术人員有不同程度的資产阶級和小資产阶級的思想意識如不团結、互不服气、輕視工人、不相信群众、不願走群众路綫、强調个人兴趣、脫离实际、好高騖远等等。因此，工程技术人員必須在党的領导下，通过目前整风运动和反右派的斗爭，提高自己的覚悟程度，从思想感情上和工人打成一片，同时認眞学习貫徹群众路綫的方法，树立相信群众，依靠群众的观点。鉴于我們工程技术人員的技术水平和实际經驗各有所长，各有所短，因此，必須貫徹互相学习、互相帮助、取长补短、共同提高的精神，从而达到改进工作的目的。

其次，工程技术人員应認眞执行总工程师責任制和工程技术人員責任制，作出成績，取得行政領导的信任和支持，取得工会組織的协助，发动工人和工程技术人員合作，实现生产計划和技术措施。

再次，要积极的參加先进生产者运动和增产节約运动。在运动中，不仅要总結生产技术方面的經驗，还要总結貫徹走群众路綫的心得和經驗，爭取領导上的支持。通过工程技术人員代表会議和各种經驗交流会議，广泛交流与推广經驗。

第四，工程技术人員应积极參加工会各种工作委員会的工作，踴跃参加工会的各种活动，通过工会各种組織和各种活动，和群众广泛联系，发现和解决生产上的問題，有力地帮助工会工作的开展。

（本文是煤矿工会全国委員会李春明副主席在北戴河工程技术人員休养期間經驗交流会議上的綜合发言）

次大会决議和建議的执行情况。每次大会中心要明确，最好集中解决一两个中心問題。这样才能更好地吸引群众，集中群众智慧，展开批評与自我批評。

行政要与工会共同安排和研究会議程序，保証群众有足够的发言时間，使职工大会真正成为群众的講台。在开会前三五天应将会議中心、要解决的問題、开会的时間及地点等，通知工人或代表，并且要进行广泛的宣傳，吸引职工关心与参加大会。

准备职工大会的过程，也就是吸收群众意見、改进工作的过程。所以在准备期間，对群众的正确意見应随时研究处理，以改进工作，不必都等到召开职工大会时才提，才研究处理。

行政要尽量組織更多的干部特别是領导干部参加职工大会，直接听取职工的批評与自我批評，这是开好大会的关鍵。所以領导在会議上的报告时間要严格控制，以保証和鼓励职工群众在会上直接批評領导，帮助領导全面改进工作。領导上要注意听取群众意見，根据群众意見修改决議草案，由大会通过。其它所有需要在会上解决的問題，都要等群众討論后确定下来。

关于职工大会决議問題。这次交流經驗介紹了两种情况：一种是有决議，一种是不作决議。职工大会决議可以动員与組織全体职工完成与超額完成国家生产計划，它概括了全体职工对开展增产节約运动的意志、願望、意見。大会决議起草前，必須做好充分的調查研究，广泛征求群众意見，会前即組織群众酝酿，使大会决議有群众基础，然后再在职工大会上討論，通过，既节省时間又切合实际。不作决議的单位，是通过职工大会动員与組織职工提出改进工作的建議，帮助領导改进工作。

認真地貫徹与实現大会决議。大会决議統一了全体职工的意志，已成为全体职工完成与超額完成国家計划的奋斗綱領。因此，行政必須很好地貫徹与执行大会决議。大会的决議也就是行政工作計划的中心。开灤的經驗是：把决議中有关行政的工作，都納入工作計划，各項工作有专人負責，限期实現。职工在大会上提出的建議是群众最关心解决的問題，也是生产上的实际問題，因此在职工大会閉会后，行政召开会議处理职工的建議时，应逐条研究，能采納的，必須确定实現的办法，指定专人限期解决；需要交矿长解决的，交給矿长；有的可交給工人自己去处理。还应将所有的群众建議及处理的办法用大字报公布，由群众监督实現。

为监督决議和职工建議的实現，还要組織定期的检查。本溪，开灤等单位規定每月中旬检查，由区长向代表和全体职工报告决議和执行情况。这个办法較好。另外，还可以通过工会小組会听取群众对貫徹执行决議的意見和批評。檢查出来的問題，屬于領导方面的，領导应采取措施解决；屬于群众方面的，也可进行批評与自我批評，然后訂出措施，保証决議或建議的实現。本溪彩屯矿組織檢查組檢查各項建議的执行情况，帮助与监督行政实現各項建議。这个办法也可以采用。

經驗証明：职工大会是依靠群众、走群众路綫、管理好生产的好方法。通过职工大会可以把党的政策和决議貫徹到群众中去；可以集中群众智慧，研究与解决生产上的关鍵問題。可以提高职工主人翁責任感，动員职工完成与超額完成国家生产計划，通过职工大会吸引职工学习与参加企业管理，实現群众对企业管理工作的监督作用。焦作王封矿第四采煤区，原来是全矿最落后的区，通过召开职工大会，发揚了民主，轉变了領导作风，依靠群众，現在已成为全矿的先进区。

二、积极組織全体职工开展社会主义竞賽。积极組織职工开展社会主义竞賽，也就是貫徹群众路綫，因为：

1.每月制定作业計划和措施要吸收老工人参加；要按期将生产計划和完成計划的措施交給工人；要把"家底"向工人交代清楚；組織全体职工認真討論与修改計划，使計划更加切合实际。

2.要为工人創造良好的賽竟条件。除了制定切实的生产計划和完成計划的措施以外，主要是根据群众意見解决生产中的問題，扫除限制群众生产积极性的各种障碍。

3.抓住推广先进經驗这一中心环节，使职工經常用先进的作业方法进行生产。領导者要經常研究与发現职工創造出来的先进經驗并加以总結推广。为此，各生产区每月要根据生产的需要制定推广先进經驗計划，总結职工中的先进經驗，列入工作計划加以推广。为了更广泛地学习先进經驗，还要邀請先进单位傳授經驗或派人去其它单位参观学习。推广任何先进經驗，都要經过群众討論，使群众在討論中接受先进經驗，并避免发生生搬硬套的缺点。

4.区行政按时提供評比資料，会同工会定期公布群众竞賽結果，奖励先进生产者，进行竞賽总結等工作。总之，社会主义竞賽各項具体組織工作，也是貫徹群众路綫，发揮群众积极性、創造性的工作。

三、生产会議。有事和群众商量，是我們这次交流經驗中体会得最深刻的問題。有事找群众商量的形式很多，最好的办法是組織生产会議。生产会議有两种：一种是行政領导干部直接召集工人开会，研究生产中的問題；另一种是通过工会組織的群众生产会議。这两种形式都体現了群众路綫。生产会議是吸引与組織职工群众参加生产管理的有效形式，是組織职工自下而上地批評領导工作中的缺点的講台。通过生产会議能集中群众智慧解决生产上的問題，揭发与改

进生产工作中的缺点，所以生产会議本身就是貫彻执行群众路綫的形式。

煤矿采掘区生产会議有以下几种：（1）小組生产会議；（2）班生产会議；（3）同工种生产会議；（4）联合生产会議（小組联合，工种联合，班联合等形式）；（5）全区生产会議。

生产会議的中心内容是討論如何保証完成与超額完成生产計划。具体内容大致可分两方面：（1）对領导上发现的生产上解决不了、需要群众研究解决的問題进行討論；（2）生产任务完成的不好，所存在的問題需要由群众共同研究討論，找出解决問題的方法。

区的領导怎样通过生产会議改进生产管理工作呢？首先，行政領导干部要經常研究分析生产中的問題，听取职工的意見。把那些不能解决的問題提出来，然后根据問題的类型召开不同形式的生产会議，一次生产会議只解决一两个問題。其次，行政領导干部要积极参加生产会議，听取工人意見并与工人一道研究所要解决的問題。再次，对群众的意見要認真研究，采納的应指定专人負責限期解决。

目前看起来，这种一事一开的专题生产会議很有效，区、班长随时发现生产上的問題，通过生产会議研究解决，及时地帮助領导解决。一个問題如果在一次会議上不能完全解决，还可以連續召开，或圍繞一个問題召开多种形式的生产会議，直到把問題解决为止。

通过生产会議依靠群众管理生产的方法，目前还沒有为所有的干部所認識，还沒有有計划地自觉地运用这种办法。

四、組織职工开展合理化建議。这是发揮职工积极性創造性，不断改进技术，保証提前完成生产計划，提高劳动生产率的重要源泉。合理化建議的全部工作应当由行政負責。积极組織职工开展合理化建議工作，就是貫彻群众路綫搞好生产的具体表现。

1.在区（段）里，区长和主管技术人員应当負責合理化建議工作，并应吸收老技术工人、合理化建議工作者組成合理化建議小組，負責領导全区或段的合理化建議工作（如提出課題，审查处理合理化建議等）。

2.提出課題。区长应領导合理化建議小組，根据本单位生产中存在的最迫切需要解决的問題，提出合理化建議課題，隨着每月下达生产計划时公布，区的行政干部和技术人員組織工人一起研究突破課題，解决生产上的关鍵問題。

3.工人提出的建議，行政应当及时审查，研究处理，采納建議，应設专人帮助实现，并从技术上、物質上給予便利条件。

4.工人的建議被采納以后，按照規定給予奖励。

五、建立一些必要的依靠群众走群众路綫的管理制度。应当特别强調的是，依靠群众首先应当依靠群众中的积极分子，如劳动保护檢查員、煤質檢查員、班組經济核算員和其他工会积极分子等。建立定期的会議制度，听取他們的意見，依靠他們反映情况和监督行政的工作。如新庄孜矿运輸区的劳动保护檢查員，以前在工作中发现問題不是直接反映給区，而是反映給矿檢查科，然后由科与区联系，因而解决問題不及时。自从改为与区直接联系后，解决問題就及时了。他們还定期召开青年团监督崗崗員座談会，听取监督崗員的批評。另外，还有的按月召开先进生产者座談会、老工人座談会，依靠他們改进工作。总之，領导依靠群众首先是积极分子和生产中的骨干力量，通过他們联系广大职工群众。

經济活动分析会議是依靠群众集体研究与分析生产問題的好形式。一般可以十天召开一次。由区长召集，副区长、班长、技术員、老工人、班組經济核算員参加。采掘区的經济活动分析会議，不仅限于分析成本，其他各項指标都需要研究与分析，共同寻求提高生产的途徑。此外，采掘区还可以根据自己的工作需要，建立一些会議制度，如小組长联席会議、三班联系会議、机电安全运輸会議等。

六、关心职工政治思想进步和生活的改善。随着职工政治思想的进步和生活的改善，职工的生产积极性必然会逐步提高，这是很自然的。所以区长不只是关心生产，而且要关心职工政治思想的进步和生活的改善。区长要在党支部的領导下，結合当前国家的政治时事中心，帮助职工提高思想觉悟。例如当前的整风及社会主义教育和反右派斗爭，区长必須結合这个政治运动进行宣傳，号召全体职工参加整风，和揭发右派分子的阴謀，发动职工群众声討右派，通过每个时期的政治运动，帮助职工提高阶級覚悟。行政干部应当經常采取各种办法，了解职工的思想情况和生活情况，一方面依靠党与工会解决，一方面行政領导干部也要亲自帮助工人解决。同时也可采取与工人个別談話、家庭訪問、慰問伤病职工等办法，帮助职工解决思想和生活上的問題。如撫順胜利矿掘进区全区职工230名，其中210名职工領导上都进行过訪問。区长还应关心与帮助职工提高技术，組織职工簽訂师徒合同、互教合同，組織技术学习等。

# 洪山矿在薄煤层組織全矿井正規循环

洪山矿自1954年学习了阜新平安矿“一公尺层”正規循环經驗，推行了正规循环奖，特别是在去年社会主义建設高潮中，全矿职工展开了以正规循环为中心的劳动竞賽，矿井管理也进行了一系列的改革，生产水平有了躍进性的提高，1956年比1955年产量上漲17.86%，效率提高19.82%。

今年該矿繼續加强了生产准备、运输改革、技术安全等提高矿井生产技术管理的工作，在貫彻民主管理、整风等政治运动中，也都把职工群众的政治热情引导到实現正規循环方面来，因而逐步走上了全矿井正規作业，在循环进度、产量、效率等技术經济指标方面又較1956年有所提高，并消灭了死亡事故，减少了輕重伤，充分显示了全矿井正規循环的优越性。

全矿主要指标增长情况如下：

| 項　目 | 单位 | 1955年 | 1956年 | 1957年上半年 |
|---|---|---|---|---|
| 平均日产量 | 吨 | 1936 | 2282 | 2426 |
| 掘　进 | 公尺 | 32573 | 38691 | 19094 |
| 全員效率 | 吨/工 | 0.883 | 1.058 | 1.094 |
| 含矸率 | % | 2.4 | 2.5 | 1.93 |
| 煤层生产力 | 吨/尺 | 1.1371 | 1.2423 | 1.3258 |
| 工作面长度 | 公尺 | 833.44 | 947.66 | 888.2 |
| 工作面个数 | 个 | 8.74 | 11.84 | 11.03 |
| 月进度 | 公尺 | 51.58 | 48.59 | 51.69 |
| 回采工效率 | 吨/工 | 2.796 | 3.766 | 4.4286 |

洪山矿位于淄博煤田的北部，有两个生产井，煤系屬石炭二叠紀，现开采的有6层，厚度0.55～1.25公尺，傾角6～9度，为一級瓦斯矿。煤层为向斜构造，因受火成岩侵入及断层影响很不稳定，四层、小四层、小五层、小六层都屬局部可采煤层。

由于地質构造复杂，該矿在巷道布置上多采用盘区式开拓，根据几年来延长工作面的技术經济比較，当前工作面长度在80～160公尺之間，采区走向长300～400公尺。

全矿8个截煤机工作面都是长壁后退回采，頂板管理用全面陷落法和局部充填两种，使用截煤机掏槽，风鎬落煤，人工装煤，电溜子运輸，人工撤柱、充填。

洪山矿由于煤层薄、断层多，开展全矿井正規作业的困难是很多的，如由于煤层生产能力低、又加断层多，采場搬家多（八个回采工作面每个月經常有2～4个搬家），如采場接不上、設备安装不好，就要掉循环。断层、折曲多，造成工作面忽长忽短，就要求运用多种循环方式，并采取相应的技术組織措施，劳动組織也随之作相应的变动；他如車皮供应，机电管理等都需要作全盘改进，这就要求迅速提高矿井管理水平，加强全部回采工作面的技术組織領导，以适应全矿井正規作业的需要。

洪山矿針对以上薄弱环节所进行的工作和体会如下：

（一）加强生产准备工作，保証采場接續，是保証全矿井正規循环的物質基础。該矿为了加速开拓，保持足够的获得煤量和接續工作面，針对煤田受火成岩侵蝕、地質复杂的情况和煤层群的特点，除了地面鑽探外，并在井下巷道打浅鑽和小規格巷探，每月定期召开地質开拓会議，分析地質資料，探明开拓方向。

在巷道掘进方面，近几年来掘进机械化水平沒有提高，主要是从巷道布置上作了些改进和从組織上稳定了掘进人員，并推行先进的循环方式来保持采掘平衡。如适当延长工作面长度和采区的走向长度，推行独孔掘进；在地質复杂地区，如从煤层頂板越过火成岩；淋水大的下山改为人行道超前，然后再反透絞車道；在靠近大断层和采掘区边界，改順槽为溜子道規格，这都有利于增加掘进速度。在劳动組織上按計划控制掘进人員，停止了任意抽調或拉去采煤；并采用了四班交叉、一班一循环、一采二掘等各种循环方式。此外用小尾繩車代替人力拉筐，推行了濕式凿岩，初步的改善了劳动条件。到今年七月一日止，該矿所掘出的开拓量可采2.44年，准备量可采14.9月，获得量可采7个月，并有4个备用工作面。

采場有了，还要在搬家前作好机器安装等准备工作，过去常有搬家三天旁的毛病，今年建立了分工負責、提前驗收的制度，并在每个井配备一名区长級干部专責掌握搬家准备工作。給有关部門交任务、限期完成。如采場确定以后，由掘进区負責完成溜子道或上安全出口；运修区負責整理巷道、車場、硐室和安装电溜子；机电科負責配备截煤机及运煤机的电动机、变压器，并敷設好电纜、压管。搬家前两

## 的几点体会

淄博矿务局

天，由采煤区长会同工程师室及有关部門到現場办理驗收手續，不合規格的迅速补救，并追查責任。这样，老面結束后，搬到新面就可繼續保持正規循环。如六月份五四队、紅八队两个面搬家，全月29天仍都完成29个循环。

（二）运用多种循环方式，适应地質条件变化，提高工作面的生产能力。

目前洪山矿是采用四种循环方式，即一班采煤单循环，两班采煤单循环，四班交叉双循环，三班平行作业多循环。

从全部回采場子都实行正規循环的要求着眼，搞一班采煤制較有利。因为在相同的条件下，一班采煤比两班采煤循环率高，效率高，这对薄煤层的处理断层、折皺等最有利。目前二立井四个場子全部是一班采煤，130公尺长的工作面也实行一班采煤。

但长工作面产煤量大、而下山提升能力不足或伪頂破碎、在一个班內不能全部采装完，就必須采用二班采煤制。

当着工作面短于70公尺的时候，組織双循环，就比单循环的产量高得多了，它可以充分发揮机械設备的利用率，提高工作面的生产能力，加速进度，从而改善頂板管理与巷道維护。如508工作面，一月份为单循环，三月份为双循环，进度达到114.5公尺，产量提高121%，效率提高22%。但双循环作业需要較高的技术組織水平，如果不分条件的机械搬用，就会出相反的結果。

总之：要因地制宜选擇循环方式：长工作面搞两班采煤，只要一个班能采出来的就用一班采煤；短工作面組織双循环。在各种不同方式的作业程序的安排上，是采取流水、交叉、平行三种作业方法的。

流水作业是学习撫順老虎台矿的經驗，把各个工序順序錯开下插班，如5024工作面一班采煤是早六点移溜子，10点撤柱，12点截煤，14点放炮充填，22点出煤。各工序互不干扰。

交叉作业是一昼夜內双循环，两个生产班、两个修整班互相交叉，即每个修整班各跨前后生产班两小时。前两小时打密集支柱与出煤交叉，后两小时截煤撤柱与出煤交叉。

（三）加强技术組織措施，克服地質障碍，坚持正規循环。

工作面遇到断层、折曲等地質变化，对正規循环的障碍最大，在0.6公尺煤层內出現了三公寸的断层折曲，截煤机就过不去，落差大的就更困难了，根据几年来所积累的处理断层的經驗，該矿分别按照断层落差大小、走向长度及錯动距离采取不同措施：①順嵌（断层）穿孔，②分段回采，③割出上段煤，④穿横溜子道，⑤縮短場子，⑥倒拉，⑦調面，⑧沿傾斜向上采，⑨超前打噴出岩，⑩起底松上。

除了以上处理断层、噴出岩的措施外，对煤层中夹石采用截煤机在夹石上掏槽，煤矸分采分總的方法。对于破碎頂板，采用跟机支柱、分峒装煤、托板棚子的方法。底板軟的改充填、穿木鞋。有淋水、伏水的工作面改伪傾斜使水往老空流和穿孔輸水的方法。对煤質較硬煤层，利用頂板压力破煤。

同时，在地質复杂硫化鉄多，底板不平情况下，也会发生机械事故，上半年二立井就因机械故障破了7个循环（其中截煤机5次，运煤机2次），因此，对机械的維护、檢修应有所改进。目前对截煤司机、运煤司机都固定专責，統一由区（設专职机电技术員）負責技术領导。还建立了截煤机、运煤机等定期輪換檢修制度，檢修完了时，由采区檢驗合格方才接受使用。今年大力推行了增加截深和罗波夫先进經驗，二立井小六行6005工作面自4月份起截深2.4公尺，經采取减少截齿的方法，仍保持了正常負荷。在移溜子方面，推广了紀樹林小組的快速移溜子經驗，不仅縮短时間，而且提高了安装質量。在固定設备方面亦加强了檢修，故障較去年同期有所減低。

当全矿井所有回采場子都实行正規循环时，采区內部及外部在运輸、器材、动力供应方面万一出現問題就将要打乱循环，因此，还必須采取措施挽救将要破了的循环，特别是不要因一个面的破循环影响到其他工作面。上半年搶救的196个循环是分别采用了四种方法：

一、打增援。洪山矿两个井口都有一个輔助队。队員一部分是年度計划以內的回采人員，一部分是各采煤区补足出勤率差額的人員。平常时候回采廢弃巷道的护路炭、断层附近的三角煤，当工作面因車皮耽誤或机械故障，生产班出不完煤的时候，即由調度室决定抽調人員把煤搶运出来。

二、修整班出煤。如在当班煤出不完，就在修整班挤时間（不超过4小时）出完，另四小时以快速移溜子方法完成。撤柱工在井上等到移溜子时再下井，有几小时跨在生产班，第二天再倒过来，有时因修整班截不下煤，采煤班工人同意晚下两小时，第二天再倒过来。这种方法非不得已时，不采用。

三、循环峒。一般在双循环时采用这方法，在工作面上部15～20公尺的范圍內多进一峒，正常情况把煤全部运完，当到点出不完煤时，留下循环峒的炭不出，仍可放截煤机、移溜子、下一个循环把炭运

出来。

四、制浅刀。当一个循环剩下部分工作量，下一循环受人工、或运输限制时，經工程師批准后可减少截深，騰出力量把全部工序走上正規。

（四）合理配备劳动組織，加强生产小組。

由于回采工作的流动性和自然条件的多变，以及薄煤层劳动条件的艰苦，劳动組織要适应这种情况，就必須：①劳动力能及时随着循环方式和工作量的需要增加或减少；②每个小組能有按照循环任务独立工作的主动性；工人能掌握各种技术；③在联合劳动中，工序之間、班次之間要严密配合、互相协作。只有这样，正規循环才有組織保証。

目前該矿是采用这三种办法：

一、先排人員后算效率。新开工作面在設計作业規程时，根据技术定額，参照实际工种效率水平，編制劳动組織表，另加17%的輪休人員。

二、先定效率后排人員。在編制下一月度作业計划时，根据上月实际效率的先进水平和参考下月的地質条件、运輸方式来配备。

三、把挤出来的人組織輔助队，当工作面生产过程中遇到断层等变化，即根据工作量多少，增加人員；并修改效率計划指标（临时打增援的不改計划），非定額工作量由采区提高工种效率适当解决。

对病假事假人員缺勤，一般是由采区控制并自行調整，伤、病在一月以上的，矿上仍給适当調撥。

采区人員确定后，就必須按照作业程序建立专业的、綜合的生产小組，并培养生产小組按照循环图表独立作战的能力，洪山矿的作法是：

一、按照工种的不同特点組成不同的生产小組。目前各截煤机場子多数采用的是专业小組，实际上生产小組也就是計件工資的分配单位，自1956年推行二、三人計件以来（也有五人、和个人計件的），就大部分形成专业小組，但是专业組也根据工作需要兼作其他工作。如回采場子屬于綜合的仅有截煤机組，包括司机、副司机（捻煤粉）、跟机支柱工2—3人組成；原先司机与支柱工是分別計件的，工作有脫节现象，后合成一个小組，一块計件、分配工資，就配合的好了，其他則按专业組成采装組（3—4人）、支柱組（包括运料）、移溜組、撤柱組、打密集支柱組、充塡組，溜子司机及絞車工則个人計件。

小組組成后要选拔优秀工人担任小組长，小組长能力与責任心的强弱对小組安全生产有直接影响，值班区长着重依靠他們搞好安全工作。小組长由工人选举、区长决定，五人以上的即給予組长津貼，小組长有权根据循环图表和班长交代的任务，对小組工人分配工作和技术指导。

同时，注意发揮計件工資在生产中的鼓励、調节和监督作用，小組划小了，計件工資能鼓励充分发揮劳动潜力；但也有消极的方面，如易于疏忽工程規格，不願給下一工序多作准备等，只有通过严格驗收、扣除廢品工資制度加以控制（如煤面不齐、按长度和炭数，支柱不規格，有一顆扣一顆）。每天公布一次小組完成定額的情况，使大家心中有数，而且也可引起同工种之間竞賽工作量的高低。

二、稳定工种，尽量减少工人的流动。由于采場变更、工作量增加或减少必須調整劳动力时，則采用“小組不动、个別調整”的办法，讓小組长和技术骨干不动，一般人員可以添几个也可以减几个，以保持小組的建制，使他們习惯的操作方法、工作制度，都可保持下来，不致打乱。如刘其盛卷煤小組就已保持九年无事故的成績，其他如截煤机、撤柱、移溜子等工种都是长期固定的，因而操作效率逐步提高。

三、培养工人提高技术和掌握多种技术。提高技术的方法，主要是通过学习作业規程、操作規程，在现場实行技术升級，如卷煤学支柱、支柱学撤柱，由技术高的工人带徒弟包教包学；由工会共同主办同工种技术經驗交流会，并派快速移溜子組长紀树林到别的区进行技术輔导；以及分析討論本区或外地的事故教訓等。目前的缺点是对机电技术知識学习不够，不少截煤司机不够技术标准。

四、在工人中建立双重責任制，即个人专責制和安全监护制。这以五四区和采四区搞的較好，每次人員調整和討論月作业計划时，都明确訂出每个人的专責，如五四队撤柱組里規定：每个人要完成定額和小組組員一样的工作量，执行規程、多撤好柱，按輪休表出勤。同时，也要对其左右两側撤柱工的安全負責，即互相照看頂板、互相监督执行規程、互相研究撤柱技术。其他工种小組也有类似的規定。五四队自1950年长壁式采煤到現在七年中从沒有发生死亡事故，即使在危險的、人工撤出122万顆放頂区支柱的过程中，也沒有发生过重大人身事故。采四区今年六个月連一次輕伤都沒发生过。这与个人的責任心和集体安全监护的努力是分不开的。

（五）改善运輸工作，保証車皮供应。

組織全矿井正規作业中最直接、最尖銳的問題是車皮供应問題，由于断层多和噴出岩侵入影响，造成开拓不正規、运輸系統复杂，如5022采区一輛煤車的周轉要經过九个运輸环节，占用車皮多，車皮的周轉率低。在立井提升方面，一立井原設計能力仅为1505吨，现实际提升量最高已达到1600余吨，在这种情况下經常改进运輸管理，保証車皮供应就成为极为迫切的事了。

一、改善运輸系統，主要是集中了采場，扩大电車路，改善設

备，实行接力运輸等，提高运輸能力。今年在二立井把三个場子集中到一个盘区，各按一班采煤制，分在三班出煤。利用小六行北大巷电車运輸的条件，把二号輪子坡与北大巷貫通，減去了二大巷的人力运輸。75馬力絞車加滾筒板后，使每班提升能力由450車提高到500車。一立井南大巷下山5082場子因斜下山提升能力不够，把工作面电溜子改为往上拉，直接从大巷装車。当采煤、掘进都走一个絞車道时，就給下山迎头掘进用車另安装了一部30馬力絞車作接力运輸，使得两处都不耽擱車使。特别是从1956年下半年到今年陆續把容量0.6吨煤車加高一公寸，使容量增加到0.75吨，并使立井提升能力增加了25%，大大提高了运輸能力。

二、加强运輸調度，建立运輸合同。前一阶段运輸脱节的另一个原因是运輸調度薄弱，各回采場子的出炭班都排好了，但一个采場破循环就影响其他場子用車。区长为了多車使，班計划上以少报多，班中汇报时，以多报少，調度掌握不住真实情况，使有的場子等車，有的場子等炭，越发造成运輸紧張。經工会协助行政使采煤区与运輸区签訂了运輸合同，双方共同負責解决运輸問題：采煤区負責搞正循环，破循环不給車使（特殊情况要車使得請矿长批准）；計划实际；汇报时不說謊話；出炭均衡，不能忽紧忽松，按小时計算，少了不再补車，以及装滿車口，坑木站不窩車，交班时不存煤車等。运輸区負責按計划按小时供車，司机、摘挂鈎工提前接班，第一个小时就不耽誤面上用車，每月初和每迁移一次采場就适当配备頂底盘子和溜头走車，以及維护好巷道、鉄路，減少运輸事故等。在执行合同的同时双方都发动工人作了些改进，一立井固定了运輸調度員，增設了調度信号，調整了摘挂鈎工定額，改进了車輪小鈎、保安繩等备件的供应制度，这就使車皮供应有了很大的好轉，生产会議上很少吵車皮荒了。

三、为解决采場坑木的运輸供应問題，在各采区的上順槽設立了坑木供应站，按照煤层厚度儲备不同长度的支柱、楔子、木座、托板，支柱儲备量不超过一个循环的总用量。坑木站有专人管理，每天到面上量了煤层高矮再作計划，通知木場送坑木，在坑木定額以內的，木場根据規格鋸制支柱，运輸区負責运到。这样即使工作面来大压力、或运輸故障一时运不到、或煤层高矮变化需要多种尺寸的支柱，这些問題也都基本上解决了。

四、作好主要运輸設备的檢修工作，洪山矿每个月停产一天（或利用法定假日）檢修。由于运輸設备的定期檢修，如一立井絞車安全运轉已达346天，这就有力的保証了运輸的正常。

（五）加强生产第一綫的领导，提高矿井管理水平，逐步走向全矿井图表管理。

当全部工作面都要实行正規循环时，就要求矿井的技术、行政管理提高一步，加强政治思想教育，并逐步建立起科学的图表管理制度，洪山矿在这方面仅是个开始。現已建立起的图表有：月、旬的全矿井产量平衡表、回采場子循环图表，采掘工作面接續图表，机械檢修图表，以及循环执行图表（調度室掌握）。这些图表由于計划上的预見性不够及突然遇到地質变化，需要在实际生产中加以修正，最主要的是采取一切有效措施使全部工作面实現正規循环。因此，就必须調动全矿力量为現場服务，以加强生产前綫的领导。洪山矿在这方面的主要工作是：

首先，大力加强生产計划性，作好生产准备工作，尽一切努力使通风、运輸、提升等生产能力平衡，特别是要經常分析地質儲量、采場銜接及产量平衡情况。洪山矿每季末排一次开拓，布置采場；每月末編作业計划时排工作面接續；而且每旬末还要进行一次采場排队，根据各个采場的工作面长短、煤层厚薄及断层变化，产量超降进行平衡，必要时改为双循环，或提前准备新場子。每一次排队都是經过現場勘察，地質分析，运輸、通风、提升能力平衡，确定技术組織措施等四个步驟，以确保生产的銜接和均衡。

其次，健全基层的领导力量，洪山矿是按采場建立行政区、統一三班领导。在二、三月份曾試行一个区两个場子，但按現在的管理水平，管多了是有些顧此失彼的，后又分开了，現每个区配备区长、采煤、机电技术員各一人，值班区长視产量多少、工作面长短及循环方式，每班配备1—2人，在区的工作秩序方面，除了运用阜新九項制度外，洪山矿每个星期有一次圓班会議，討論解决三班銜接方面的問題，研究克服循环障碍的措施，布置下周工作重点，并有利于加强三班团結。为了使区干部搞好循环，对采区以外的工作，如采場准备、打溜子道等不叫区里搞，仅将属于区本身的工作由区包干完成。

他們还整頓了調度工作、生产会議和领导值班制，井下設立运輸調度，以及时掌握現場情况、調动力量，解决循环中的問題。

再次，改进了循环奖励制度，上半年共支出奖金29520元，对于鼓励工人和基层干部积极完成循环的作用很大，工人反映："完成循环，对国家有好处，个人也增加收入"。現在改进的几点：在提高得奖定額的基础上，制定了正規循环与非正規循环的奖励率（每月允許有三个非正規循环）严格了安全条件，縮小了一、二类工人得奖差額，这将更好地发揮循环奖作用。

在組織正規循环的过程中，对安全和群众劳动保护工作也作了一定的改进，在群众中提出"先檢查、后生产，不安全、不生产"的行动要求，实际上正規循环也給改善作业安全創造了条件，而且也只有在搞好安全的基础上才能保持正



# 注意小型机电設备的管理

机电設备是现代化大規模生产的重要工具，国家为减輕工人的笨重体力劳动，推行生产过程机械化，在第一个五年計划期間給煤炭工业将近2亿元的投資，增加了不少的新型設备，对提高煤炭工业的劳动生产率与提前完成五年計划起了决定性的作用。为了妥善地保管和維护机电設备，及时满足生产上的需要和保証生产任务的超額完成，煤炭工业部曾发出多次指示，并頒布“机电設备管理办法”和“机电設备檢修管理規程”。由于各級領导重視和职工的努力，几年来管理工作水平大大提高。但是，有些煤矿企业对設备管理工作仍不够重視，特别是对小型机电設备的管理更差。本期哈尔濱管理局监察室“应当进一步加强設备管理工作”一文也反映了这个問題。

該局檢查所屬四个矿务局机电設备管理情况的結果，发现小型机电設备丢失与損坏現象非常严重，这应当引起所有企业工作人員的重視。因为，我們一面在进行增加生产、厉行节約，而另一面又在不断的把設备丢掉，使国家的财产遭受损失，这是不应該的。这些設备在国营大矿看来，似乎算不得什么，采取了漫不經心的态度；但是在地方国营的小煤矿，他們往往为了一台风鎬、一台电鑽和其他生产設备沒有投資或者訂不到貨，往返奔跑寻找，有时甚至影响生产。

小型机电設备差不多都是矿井进行生产的直接工具。管理不好，任意丢失，不能及时供应，都会直接影响产量的增加。这些道理很平常，誰都知道，但是，为甚么还会有丢失損坏的情况呢？为甚么在不少的单位中都存在着呢？有必要認眞地加以研究。

有人認为，小型机械不如大型固定机械容易管理，小型机械移动性大，又是地下作业，时常搬家，运輸机还要按着工作面的情况改变长短，所以丢点設备是难免的。这种强調客观困难的思想是造成設备不断丢失的漏洞。小型机械要管理得好，可能有一定的困难，但这不是設备丢失損坏的先决条件。只要把設备管理工作重視起来，决心搞好，是一定能够管理好的。过去，不少单位在这方面吃过亏，企业領导只追求产量，对設备的丢失損坏不聞不問，有些单位强調定員还把基层設备管理員取消，結果实物与帳面不符，設备和零件的丢失情况愈来愈严重；經过算細帳損失很大，这才大吃一惊，于是急忙配备人員，建立制度并貫彻执行。这就是教訓。

开灤煤矿管理处在这方面有一些經驗，今年先后在林西、唐山等矿进行了設备清查，并通过算細帳的方法，領导和职工重視了这項工作，配备人員，除了把原有的設备卡片进行整頓外，并且又建立了履历簿，在坑口也建立了設备、零件的領用和退回制度，实行以旧换新的办法；移动設备一定要通过設备管理員，进行登記和更换卡片，尽量做到件件有着落。鶴崗矿务局新一矿今年4月制定了小型机械設备管理办法，对設备进行了登記和編号，并有专用仓庫，把設备存放的井然有序。井陘矿务局今年5月也搞过一次設备清查，并把清查出来的东西，組織了一次展覽会，提醒人們注意設备管理工作。这些做法都是好的。哈尔濱地区四个矿务局的六个矿，如能根据哈尔濱管理局监察室的建議，采取适当措施避免設备的丢失，对加强設备管理工作无疑会起到良好的作用。

为了进一步加强机电設备管理工作，各級領导必須重視机电設备的管理工作，建立与健全設备的管理組織，并給以必要的支持，对职工进行一次深入的爱护国家財产的教育，建立必要的領用、保管制度和奖懲制度也是必要的。同时也希望各单位把机电設备管理工作中的經驗或存在的問題，及时提出进行交流或研究解决，使煤矿机电設备的管理工作提高一步。

---

規循环。

同时，为了使全矿职工都能够积极为正規循环努力，洪山矿大力加强政治思想工作，在每次的政治运动中都注意到与实現正規循环这一生产矿井的中心环节結合起来，特別是建立了收工会、圓班会、总結評比等群众性的批評与自我批評制度，因而大大减少了突击产量、不按图表作业、三班互不創造条件、違反規程、曠工缺勤等現象，这就为全矿正規作业奠定了思想基础。

总之，組織全矿井正規作业涉及的面很广，必須把矿井的各項工作与这一提高矿井产煤能力、改善安全的中心环节适当的結合起来。目前洪山矿管理工作虽有所改进，但今后仍須繼續深入巩固全矿井正規作业工作，大力改善安全，組織掘进掘子的正規循环，加强机电管理，提高工人思想、技术水平，并繼續运用各項有成效的技术組織經驗，求得全矿井正規作业工作的进一步提高。

# 应当进一步加强設备管理工作

哈尔濱管理局监察室

国家在煤矿生产工艺过程机械化方面，給予了极大的重視，每年都投入巨額資金增加机械設备，減輕工人的笨重劳动，提高劳动生产率。企业单位也深深感到生产过程缺乏必要的机械設备，要想提高产量是困难的，因此多数单位注意机械設备的保管工作，仅有少数单位只向国家积极要机械，要設备，而对于机械設备的爱护和保管却采取漫不經心的态度，視为可有可无的事情。

今年第二季度，哈尔濱管理局組織四个监察室檢查了四个矿务局所屬六个煤矿的机械設备管理情况。这次檢查发現小型移动机械設备丢失情况相当严重，如辽源西安煤矿五月份清查，丢失减速机 4 台、风鎬20台、风鑽15台、电鑽 5 台；丢失三种规格的刮板运输机头 3 台，机尾 7 台，溜子槽共計2520公尺，鏈子4501公尺。鶴崗南山煤矿去年10月至今年 2 月，仅四个月就丢失风鎬和放炮器各两台，重型鏈子和刮板鏈子636 公尺。据統計，双鴨岭西竪井煤矿移交生产二年时間，仅各种鏈子一項就丢失1160公尺；岭东煤矿几年来丢失鏈子1510余公尺，各型溜子槽613节。鷄西小恒山和双鴨岭西两个煤矿，設备丢失情况也相当严重。

以上情况是怎样造成的呢？据我們了解有以下几个主要原因。

1.对基层干部和工人的教育不够。这表現在个别矿坑几乎人行道、运輸道、风道两旁以及空巷等处，都有好象沒主人的机械設备。塌子冒頂，能搶救出来的，不积极搶救，甚至还有的塌子搬家，机械設备不搬走，任其糟塌。据辽源西安煤矿老工人反映，該矿212塌子溜子道埋11型机尾1台、溜子槽60—70公尺、鏈子30多公尺；四采三中巷421塌子老五巷，埋6型溜子1台，長約50多公尺；二采溜子道上山一台 6 型溜子头被填埋；411塌子充填里有30型大小机座各一个。他們还举出一些具体地方埋住和被填埋不少的机械設备。再如，双鴨山竪井煤矿旧二采区，今年 3 月 2 日采完，将全套11型溜子等五种机械，拋在即将冒頂的空巷里，其中有的已經被压在矸石堆里。这些設备，如果稍为經心，就不至遭到如此严重損失。这些設备一般来說，都不是很笨重的东西，輕者一人，重者两人，即可搬走，而又是每天工作离不了的工具，可惜很少有人关心。由此可見这是教育問題。

2.責任制不健全，执行不严。几年来随着机械設备的增加，在使用、保管等方面建立了一些个人責任制度，但执行情况較差，严重地影响了設备管理工作。例如：設备到貨不进行驗收，只凭发貨单收帳；設备領发也很少办理正式手續，特别是移动机械，某单位需要时，調度会上的決定，代替了請領手續；有的通过管理部門，有的不經过任何人即到仓庫隨便去拿；段班之間內部私自調撥，旣不申請，又不通过管理部門；更严重的是互相之間不取任何联系，隨便取用。以上种种原因，使基层干部和工人滋長了“供給制”思想，甚至产生了“旧的不去、新的不来”的錯誤思想。因此对可能修理复用的，不加修理，乃至拋掉，再領新的。如双鴨山岭西煤矿七井，今年 4 月，在旧巷里拣出生銹的风鎬、风鑽各一台。小恒山煤矿，据今年 4 月份清查，一共丢失八种机械39台（2.5KVA变压器 5 台、电磁开关 5 台、手动开关 4 台、油开关 9 台、风鎬10台，风鑽 1 台、电鑽 4 台、56KW起动补偿器 1 台），无从追查責任。

3.設备管理上存在問題。小恒山煤矿移交生产二年多，沒有設备仓庫，也未采取适当措施加强管理，大批机电設备長期置于露天，任其风蝕雨浸，被偷现象也經常发生。电磁开关丢失零件的就有12台，其中內部零件全部被盗走的有 5 台，特別是新到的手动开关，还沒打箱，零件就被盗走了。双鴨山竪井矿更为严重，虽有仓庫，大批机电設备却長期置于露天，两部过热器在露天放了三年多（1954到1957年 4 月檢查时止），还有成堆的設备，无人經管。据今年 4 月实地观察，煤車檢修房附近，有电纜两卷，各种溜子鏈子八堆，其中有新的按鈕和防爆插銷等。

根据监察室过去的檢查与建議，各矿采取了一些适当的措施，如小恒山煤矿在第一水平試行小型机械設备挂牌制，并已于 4 月 2 日全面推行。双鴨山竪井，岭东、岭西等矿也采取加强設备管理的具体措施。但总的看来，还須进一步采取措施，使机械設备避免損失。

我們認为：目前应該加强对工人的教育，明确爱护机械也是增产节約的具体表現，树立人人爱惜工具、互相监督、反对損坏机械設备的思想。各单位应該考慮，于适当时期，在奖励制度中，規定对爱惜机械設备的段班組或个人給予适当奖励。其次，应根据采掘工作的特点，建立各种責任制特别是領取和报废以及报失制度，以便遇事追查責任。最后，各单位領导应經常深入檢查設备管理情况，解决設备管理工作中的問題。

# 阳泉二矿堅持执行分次装葯分次放炮的規定

化誠　鴻儒

阳泉二矿在1955年以前，不論是在回采或在掘进工作面，也不論一茬炮炮眼怎样多，都是一次装葯分次放炮的。保安規程頒发后，明文規定了禁止一次装葯分次放炮，矿务局对此很重視，要求各矿必須严格按照規程办事。但是，由于一次装葯分次放炮已具有根深蒂固的习惯性，因此对貫彻执行分次装葯分次放炮的新規定，抵触思想是很多的，有人認为这样做会延长放炮时間，耽誤出煤；有人害怕放炮数目多会崩坏溜子和崩倒棚子；也有人嫌麻煩，怕出了瞎炮不知道，等等。

阳泉二矿对职工当中的这些抵触思想进行了具体分析后，結合本矿具体事例，采取了个别动員、典型示范、具体說服、会議貫彻等等办法，向职工講解一次装葯分次放炮的危害性，举出1954年发生事故的具体事例說服职工：那年，613工作面才开始回采几个循环，大頂未落，放炮員一次装了16个炮，每次放两个，放两次后，由于老塘空頂距离大，加上工作面支柱不合規格，大頂突然落下，推倒了多排密集支柱，砸了溜子，塌严工作面，停止了生产，重新整修巷道化了三、四个圓班，丢下的炮也全部失效了。又如在603工作面，装了半部炮，只放了四、五个，因瓦斯增大不能再放，只得采取措施加强通风，化費了四小时，但由于工作面潮湿，未放的炮已失效，造成瞎炮。該矿向职工說明，如采取分次装葯分次放炮的办法就会避免这些問題。同时也檢修了放炮器，購置了多发放炮器，派通风員下井具体协助放炮員改善操作，要求生产組在放炮前要先把溜槽两边用木楔打紧，保护溜子，支架必須合乎規格，打得牢实。

在消除了各种抵触思想，放炮員操作也日益熟練之后，放炮时間不断縮短了，崩坏溜子崩倒棚子的現象也逐渐消灭，頂板及瓦斯事故大为减少。現該矿由群众到各級領导，都明确認識了分次装葯分次放炮的优越性了。

# 平安矿一、二、三坑巷道积水严重

刘志中　白文元

平安矿一、二、三坑共有主要生产运輸巷道8条，全长2484公尺，其中积有水泥的达1532公尺；回风道9条，全长2208公尺，积有水泥的达1778公尺；掘进巷道2条，全长370公尺，积有水泥的达330公尺；总而言之，积有水泥的巷道占总巷道长度的71.7%，其中最深达到46公分，最淺也有10公分。

据統計，平安矿在今年上半年由于巷道积水而造成的滑倒跌伤、洋釘扎脚、立輪卡伤等人身事故，就有37次，共休工日数是408个，支出工資一千四百多元。

由于巷道积水多，井下湿度大，对工人身体健康也有很大影响。

由于巷道积水严重，平安矿不得不普遍发給下井工人每人一双水靴，据統計在去年一年中，全矿共发出水靴3825双，合五万七千三百多元，如再加上修补費用就要六万多元，这是全矿生产管理費中一笔最大的开支。

此外，巷道积水泡凸巷道底板引起煤車掉道，軌道立輪不轉，拉坏卡机大繩等故障也不断发生。今年1～6月，全矿发生这类事故一百多次。

平安矿井下巷道积水原因何在呢？

从客观条件上看，該矿大部分采掘工作面是深部作业，采盘下层煤，空巷較多，灌浆量較大，造成部分滲水；也有一部分工作面，采露头煤，距地表很近，积水量也較大。从主观原因方面看：（一）掘进巷道工程質量較差，有的未按中心腰綫作业，有的甚至沒有挖好水沟；（二）日常維修不及时，有些干部認为处理巷道积水是次要工作，不直接影响生产，可做可不做，有时虽也分配一、二名工人处理水沟，但作多作少，質量如何，都不去过問，以致挖了就堵，堵了再挖；（三）缺乏思想教育工作，有些职工在工作中只顧自己方便，随便在巷道两旁堆积和乱扔坑木、溜子皮、秫秸帘子等物，經常砸坏和堵塞水沟。

那么，这些坑口巷道积水是否不好处理呢？当然不是。事实胜于雄辯，該矿四坑就是一个很好的例子，該坑在今年一月份以前，巷道积水情况也和一、二、三坑一样，甚至还要严重一些，但四坑領导重視了这一工作，采取了措施，从今年四月份以后，就基本上消除了巷道积水。因此說，平安矿一、二、三坑的巷道积水問題也是可以解决的。



# 開滦矿80年的变迁

今年，是我国五大煤矿之一——开滦煤矿建矿八十周年。它經过了滿清、軍閥、日寇和国民党統治时期，历史上写滿了帝国主夺事迹。早在1933年，国民党便公开把这个矿的采矿权出卖給英帝国主义。在这漫长的日子里，工人們用最原始的生产工具筐、竹筐、小車，在极端恶劣的条件下生产煤炭，从1913—1948年就有四千多个工人死在矿井，帝国主义用中国工人的血这里夺走了一亿九千多万吨煤。

1948年，它回到人民的怀抱，九年来，它的面貌完全变了。现在，大量康拜因采煤机、割煤机等代替了落后的生产工具，全矿采煤机械化程度高达90%以上，最近职工們更采用了世界先进的采煤方法——水力采煤，使煤的产量由解放时的三百多万吨提高到八百多万吨。

在生产发展的基础上，矿工的生活也完全改样了，不仅工資提高，安全也完全有了保証，早在1952年該矿就在风景优美的北戴河海濱建立了职工休养所。

1.我国工人在帝国主义者的监视下进行工作。

2.解放前，騾馬是矿井运煤的主要工具，不但运輸效率低，而且馬糞滿地，臭气熏人。

3.帝国主义者残酷地奴役童工，以榨取更多的利潤。

4.开滦煤矿推行正規循环作业的一个康拜因采煤小組，最近創造了月产量二万一千六百多吨的全国最高紀录。

5.在开滦煤矿林西矿建立的我国第一个水力采煤区从今年6月16日开始生产。用水力采煤效率高，成本低，生产安全。

6.现在用自动卸煤机装卸煤块。

7.已經退休的86岁的老矿工闞玉洪在他的长孙（林西矿井下电車司机）和重孙的陪同下到矿区新修的公园里去游玩。

8.在北戴河休养的矿工們正在海边洗海水浴。　新华社記者时盘棋摄






## 煤矿鍋爐設备檢修典型規程

中华人民共和国煤炭工业部制訂

本規程是煤炭工业部制訂的，內容包括总則、檢修間隔期和停用时間，檢修标准項目、檢修質量标准、施工注意事項以及附录"鍋爐常用材料質量标准"，适合于煤矿用的动力及供热鍋爐，包括工作压力自0.5表压起的鍋爐、省煤器、过热器、給水預热器、除氧器、蒸发器、热力管道等設备的檢修工作。是全国各煤矿和机修厂的有关工作人員必讀的規程。

（12月出版 估計定价0.15元）

## 普通測量与矿山測量基础

苏联Д.С.謝尔斯特爾夫等著　李述文譯

本書共分两篇。第一篇講述矿山測量工作的基本概念。如測量任务、測量对象、測量制图、地面直綫定向、測量工作組織、角和直綫的測量、經緯仪測量、水准測量和攝影測量等。第二篇講述专門的矿山測量工作。如联系測量、标定方向、貫通測量、看图方法、貯量計算、岩层移动的观測以及測量机构的組織和职权等。

这本書不但可以使讀者可以了解矿山工作的全貌，还可以学会使用測量仪器，繪制地形图和解决矿体几何問題的方法。

本書可作为中等采矿专业学校"煤层地下开采"专业学生的教材，并可作为从事采矿企业測量工作的一般工程技术人員的参考材料。

（12月出版 估計定价1.50元）

## 单斗挖掘机司机讀本

苏联恩·克·阿列克沙特著　顧通雍譯

本書所講述的，是建筑工程、水利工程、道路工程和探矿工业方面使用最广的几种主要的单斗挖掘机。包括掘斗容量 $0.25\sim0.35m^3$；$0.5\sim0.75m^3$；$1.0\sim3.0m^3$等数种。

在这本書里，首先講到了挖掘机的設备和构造，如对行走机构的設备和构造、工作机构及傳动装置、工作設备和主要部件等。

同时，也講述了挖掘机的操縱系統，內燃机、电气設备和挖掘机的使用。

此外，在最后几章，又分别講述了挖掘机的修理和工作組織，以及采用先进工作方法等。本書可作技工学校的教材与挖掘机司机的讀物。

（12月出版 估計定价2.00元）

煤炭工業　1957年　第19期

# 目录

**庆祝建国八周年，欢呼五年建設成就**



**团結在共产党周圍，堅决反击右派分子**



**認眞貫彻群众路綫**




編輯者　中华人民共和国煤炭工业部　　总发行处　邮电部北京邮局
出版者　煤炭工业出版社　　訂購处　全国各地邮电局
印刷者　財政出版社印刷厂　　定价　2角1分

本期于10月4日出版　本期印数 7,946 册　本刊代号2－239